LSCT
contship italia group
ONE FLAG TEAM SOUL

Gruppo Contship Italia: aree di buisness

SERVING THE GLOBAL SUPPLY CHAIN

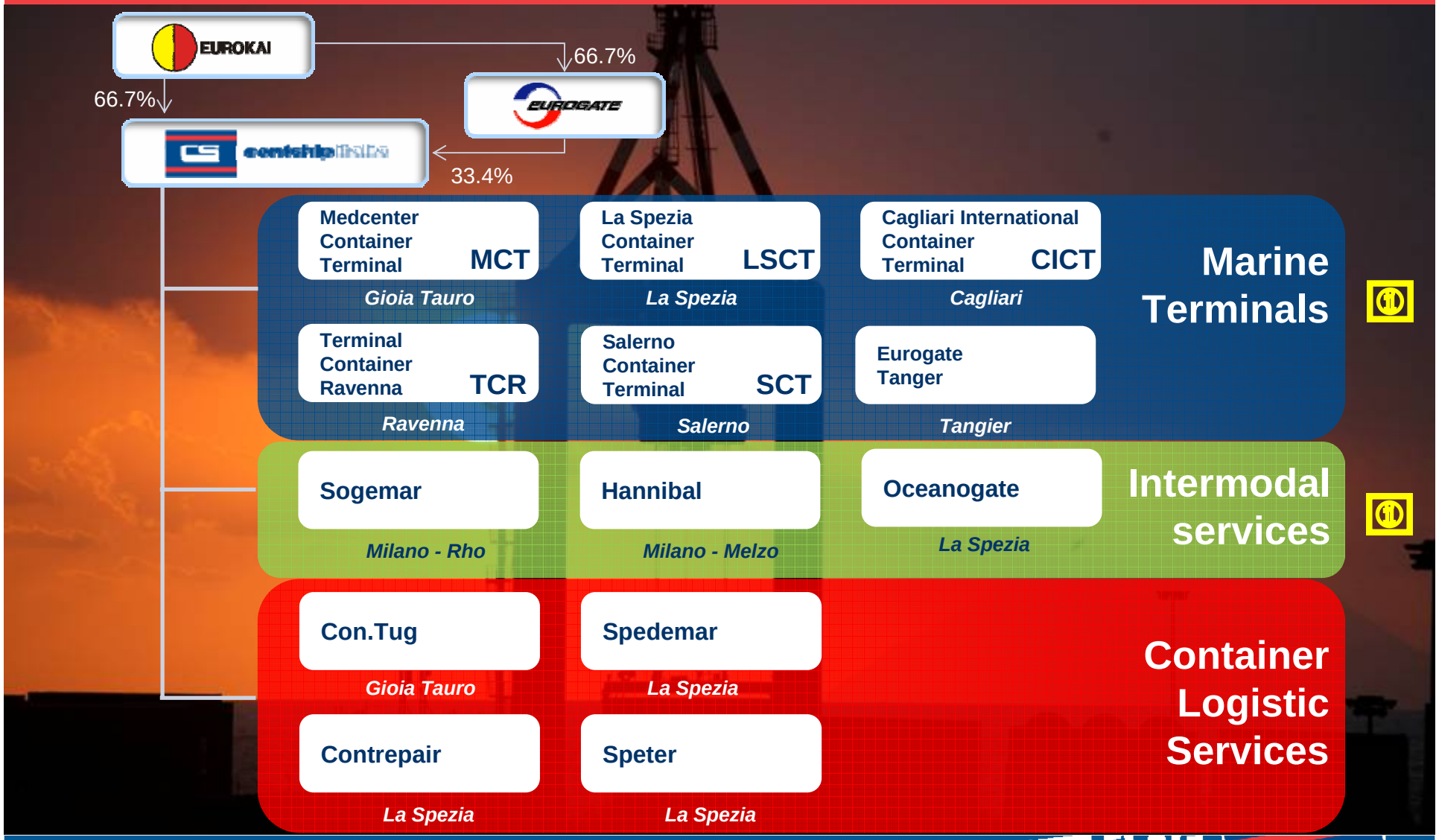
MARINE TERMINALS

INTERMODAL TRANSPORT

CONTAINER LOGISTIC SERVICES

ONE FLAG TEAM SOUL CS

Gruppo Contship Italia: chi siamo



ONE FLAG TEAM SOUL

LSCT: Il progetto conciliazione lavoro famiglia

ONE FLAG TEAM SOUL CS

Il contesto

20° SECOLO	21° SECOLO
occupazione continua in sincronia con l'avanzamento di carriera	**diversi impieghi lungo la carriera lavorativa**
valutazione esclusivamente funzionale delle competenze	**valutazione multidimensionale delle competenze** Il valore è attribuito sia sul piano tecnico sia sulla leadership
modelli di impiego full time	**modelli di impiego flessibili** Part-time, alcune ore in giorni specifici, telelavoro, ecc.
interazione face-to-face sul lavoro	**luogo di lavoro virtuale e face-to face**
aspettativa (nei trentenni) per un avanzamento di carriera - no ad una seconda possibilità	**ogni momento è buono per crescere finchè dura la prestazione lavorativa**
incentivi monetari centrali nella gestione della motivazione	**incentivi monetari e non monetari** Questi ultimi possono avere un valore anche maggiore
LAVORO, FAMIGLIA E COMUNITA' come ambiti separati	**FAMIGLIA-COMUNITA'-LAVORO come ambiti interconnessi**

Il contesto

1971
Lunghezza nave 80 metri
Capacità nave 80 teus

2013
Lunghezza nave 370 metri
Capacità nave 14.000 teus

"Un'azienda è fatta di persone e il suo successo è il frutto di quelle persone"

Angelo Ravano

Costo annuale manutenzione gru di banchina: €381.298
Formazione tecnica annuale per dipendente: 10 ore

2013
CICLO OPERATIVO: 900

DIPENDENTI: 475
Uomini: 435
Donne: 40

Obbiettivi e start up del progetto

FAVORIRE LA CONCILIAZIONE TRA TEMPI DI LAVORO e DI VITA DELLE PERSONE

- MIGLIORARE IL SENSO DI APPARTENENZA
- CONTRIBUITRE ALLO SVILUPPO DI UN BUON CLIMA AZIENDALE

2006

Inizio attività dedicate alle persone e alla famiglia.

2007

Somministrazione di un questionario per analizzare i fabbisogni interni all'azienda.

2008

Presentazione del progetto Conciliazione Lavoro-Famiglia e dei Servizi per il personale

2010

Realizzazione del Centro Servizi per il Personale

I primi passi

LUDOTECA IN INGLESE

Attività ricreative in inglese per bambini dai 5 ai 12 anni
Metodo Benedict School

Presso la nostra azienda
da ottobre a dicembre una volta alla settimana,
con orario e giorno da definire.
Preiscrizioni entro il 31 agosto 2010

Per info e prenotazioni: 0187 555508 - 349 2610730 - laura.cinelli@contshipitalia.com

ONE FLAG TEAM SOUL

Nasce il Centro Servizi LSCT

Indirizza le richieste dei lavoratori agli uffici competenti

Coordina ed eroga i servizi dedicati al personale, gestisce il portale e le comunicazioni con il personale

conciliazione lavoro-famiglia
per la famiglia e per te
servizi per il personale
per l'attività lavorativa
club del porto
convenzioni ed iniziative

www.centroservizilsct.contshipitalia.com

Raggiungibile in area operativa, tramite numero verde e email

Numero Verde
800-552233

Nasce il portale

Il portale e i totem

Il portale www.centroservizilsct.contshipitalia.com è uno strumento sempre attivo sulla rete internet finalizzato a migliorare la comunicazione interna e la reperibilità delle informazioni.

È DIVISO IN TRE AREE TEMATICHE CHE DISTINGUONO TRE TIPI DI SERVIZI.

Consultazione servizi di conciliazione

Illustrazione attività del CRAL

Gestione cambi turno, ferie, consultazione performance personali, documentazioni online dell'ufficio del personale

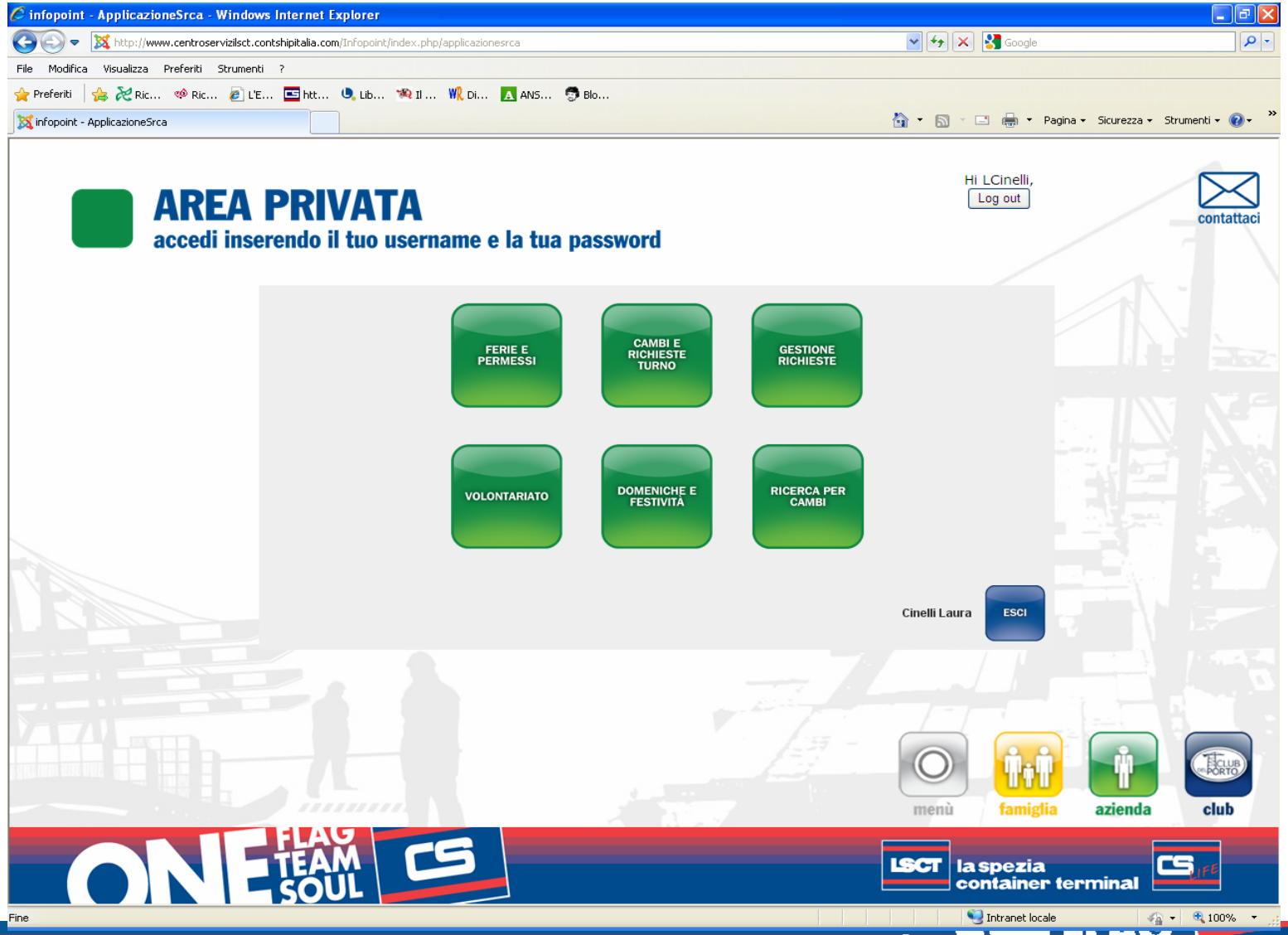
È SUPPORTATO DAI TOTEM TOUCH SCREEN, DISLOCATI IN LUOGHI STRATEGICI DELL'AZIENDA

Sviluppo del portale e dei servizi

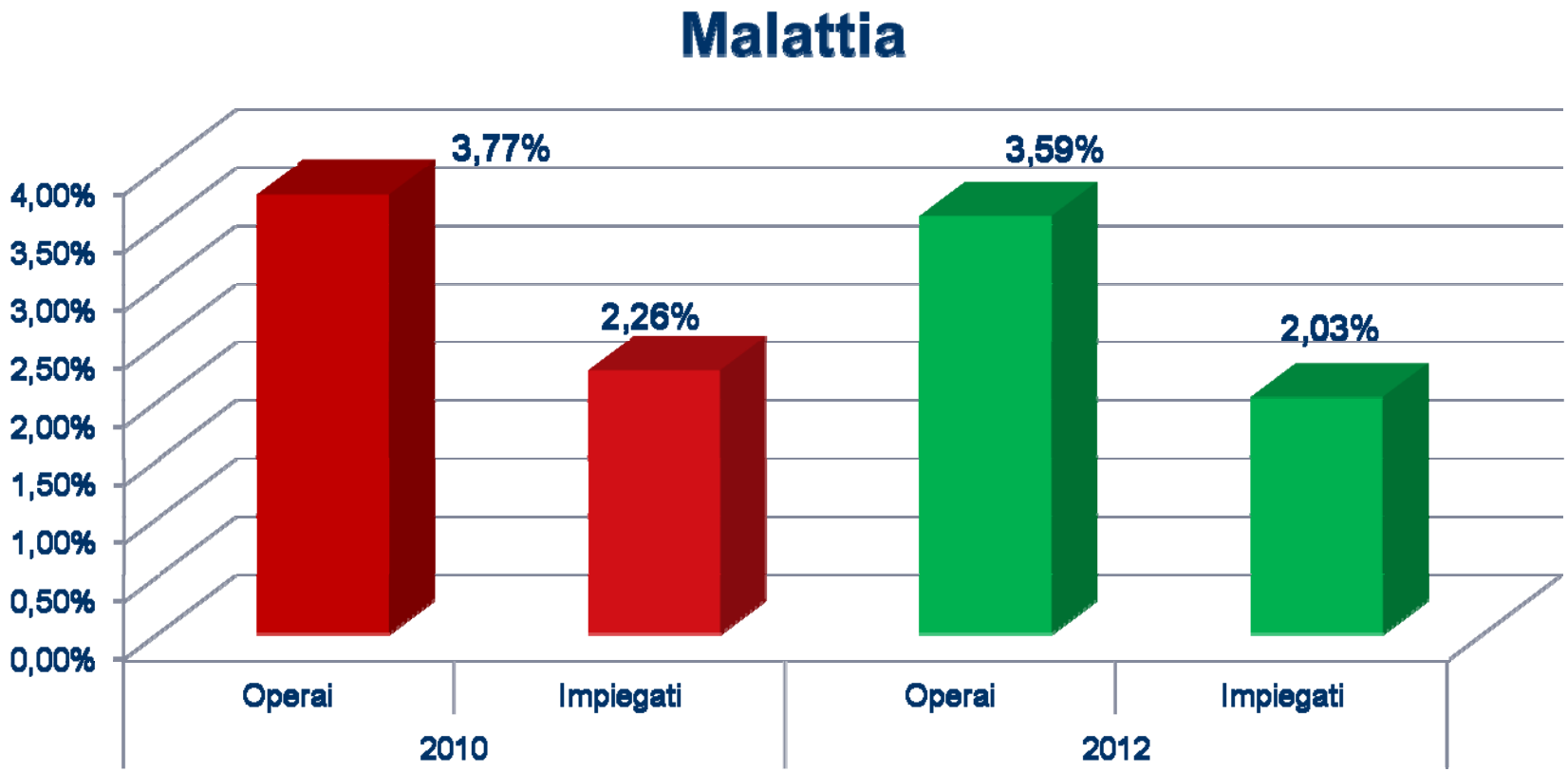
I servizi oggi

Sviluppo del portale e dei servizi

Servizi per il personale – gestione ferie e cambi turno

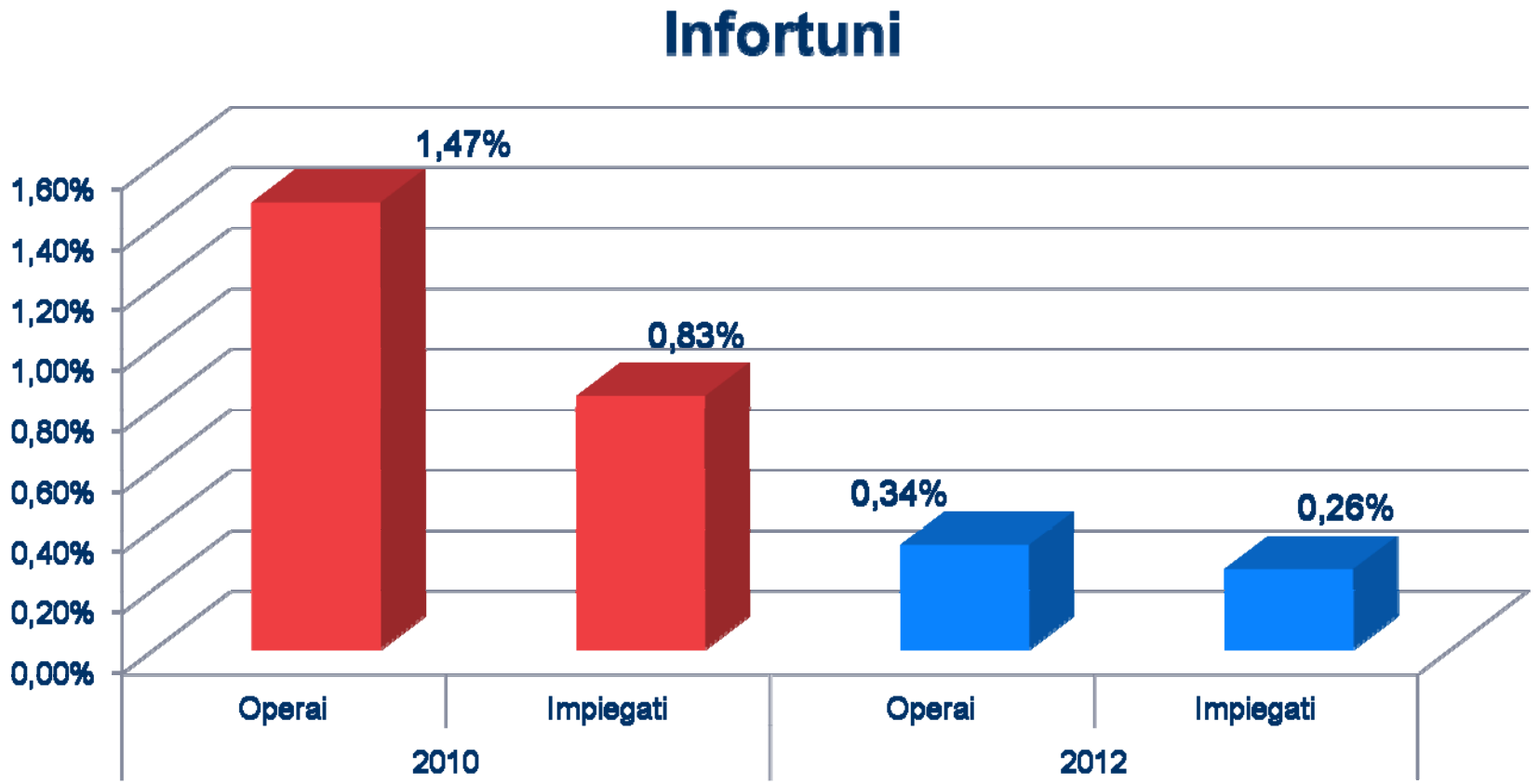


Assenze in calo nel biennio 2010-2012



DIMINUZIONE MEDIA DELLO 0,21%

Infortuni in calo nel biennio 2010-2012



DIMINUZIONE MEDIA DELLO 0,85% CON UN PICCO PER LA FASCIA OPERAIA DELL'1,13%

Due righe per ringraziare Voi e l'Azienda per il servizio e gli aiuti che mettete a disposizione, come sapete sto usufruendo dell'assistenza anziani per mia mamma, il risultato è ottimo. Massimo

L'esperienza al campus per i miei tre bambini è stata entusiasmante, sono rimasto veramente soddisfatto. Roberto

I bambini ci sono andati sempre volentieri; buon segno!!!
Un saluto Simone

Anna e Agnese ringraziano per le bellissime giornate che avete organizzato.
Alle prossime.....

Quando sa che è mercoledi dice yehaa!

Ieri sera mi avrà dato 20 baci per farmi capire quanto era contento.

La Lucri venerdì quando sono andato a riprenderla mi ha raccontato che si è divertita ma di contro mi ha detto "è bello mi piace ma non ci vado più"

Purtroppo ho un figlio come si suol dire "muto come una tomba" e quindi non ho molti particolari, comunque visto che va alla lezione quasi di sua volonta' penso che il corso gli piaccia.

A Lorenzo piace molto, anche se ha detto "mamma era tutto in inglese, non ho capito un bel nulla della storia di Halloween"...

“Un’azienda è fatta di persone e il suo successo è il frutto di quelle persone”
Angelo Ravano
CS LIFE