Unione europea
Fondo sociale europeo

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Lavoro

Governo italiano

Programmi operativi nazionali per la formazione e l'occupazione

Performance management nei Comuni

Ciclo di Gestione delle Performance come processo di apprendimento organizzativo

L'esperienza del Comune di Cosenza

Lucio Sconza

Capo dipartimento amministrativo

AZIONI DI SISTEMA PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Il contesto

- Comune di Cosenza
- 70.068 abitanti, 37,24 Kmq
- 850 Unità totali D.O.

Il focus

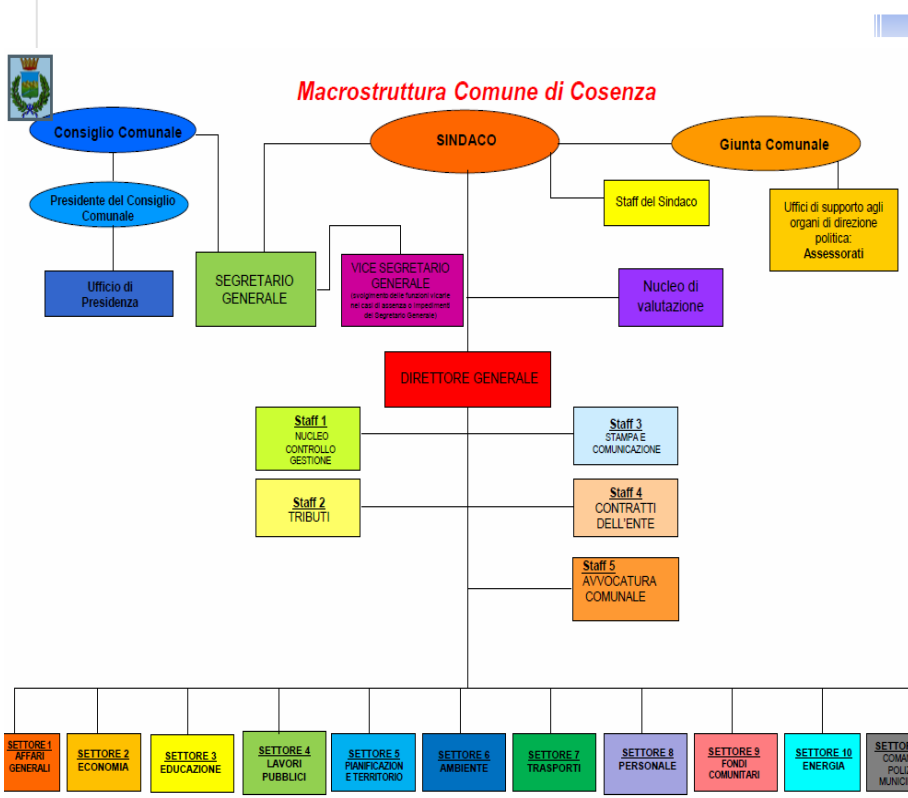
- Il processo organizzativo del CGP

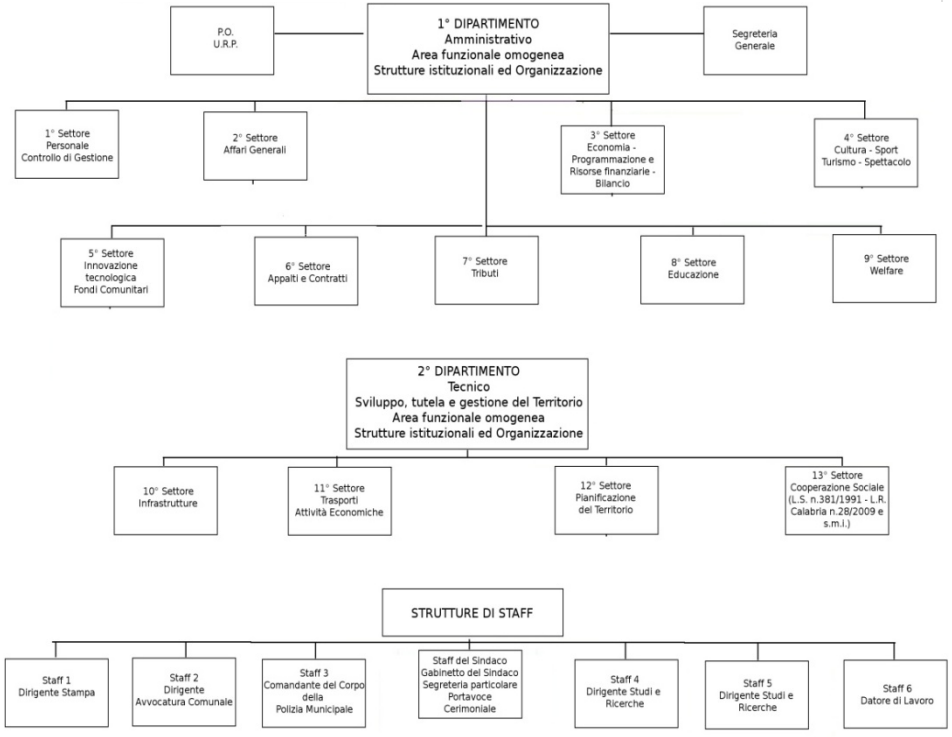
  Fase 1: Ristrutturazione organizzativa
  Fase 2: Analisi e mappatura dei servizi e dei procedimenti
  Fase 3: Stesura e approvazione del SMVP

- Output documentali

Il processo organizzativo del CGP

FASE 1: RISTRUTTURAZIONE ORGANIZZATIVA





FASE 2: ANALISI E MAPPATURA DEI SERVIZI E DEI PROCEDIMENTI

FASE 3: STESURA E APPROVAZIONE DEL SMVP (delibera di Giunta n. 27 del 16 marzo 2012)

Il processo organizzativo del CGP

30 INCONTRI DA LUGLIO 2011 A MARZO 2012	15 INCONTRI DA LUGLIO 2011 A MARZO 2012	10 INCONTRI DA LUGLIO 2011 A MARZO 2012	5 INCONTRI DA SETTEMBRE 2011 A MARZO 2012	➢ASSEMBLEE PUBBLICHE CON IL PERSONALE ➢ COMUNICATI STAMPA LOCALE ➢ SITO WEB COMUNE

OUTPUT DOCUMENTALI

1.Modifica del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 96 del 25 luglio 2011 (sulla base della nuova struttura organizzativa);
2.Approvazione nuovo organigramma e nuovo modello organizzativo (delibere di Giunta n. 114 del 4 agosto e n. 127 del 13 settembre 2011);
3.Sottoscrizione e approvazione CCDI Area Dirigenza (delibera di Giunta n. 175 del 22 dicembre 2011);
4.Sottoscrizione e approvazione CCDI Area Comparto (delibera di Giunta n. 7 del 19 gennaio 2012);
5.Approvazione Regolamento URP (delibera Consiglio n. 4 del 19 febbraio 2012)
6.Approvazione del SMVP (delibera di Giunta n. 27 del 16 marzo 2012).