



Unione europea
Fondo sociale europeo

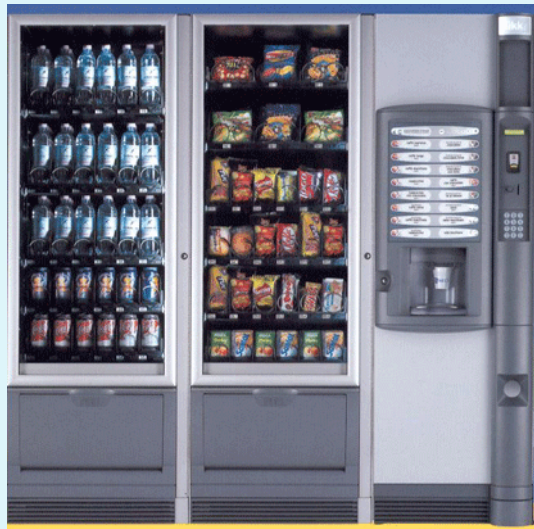


Performance management nei Comuni

Performance organizzativa e performance individuale

*Fabrizio Bocci
Bocci Consulting
Referente regionale
progetto Valutazione delle performance*

UNA BOTTIGLIA DI ACQUA

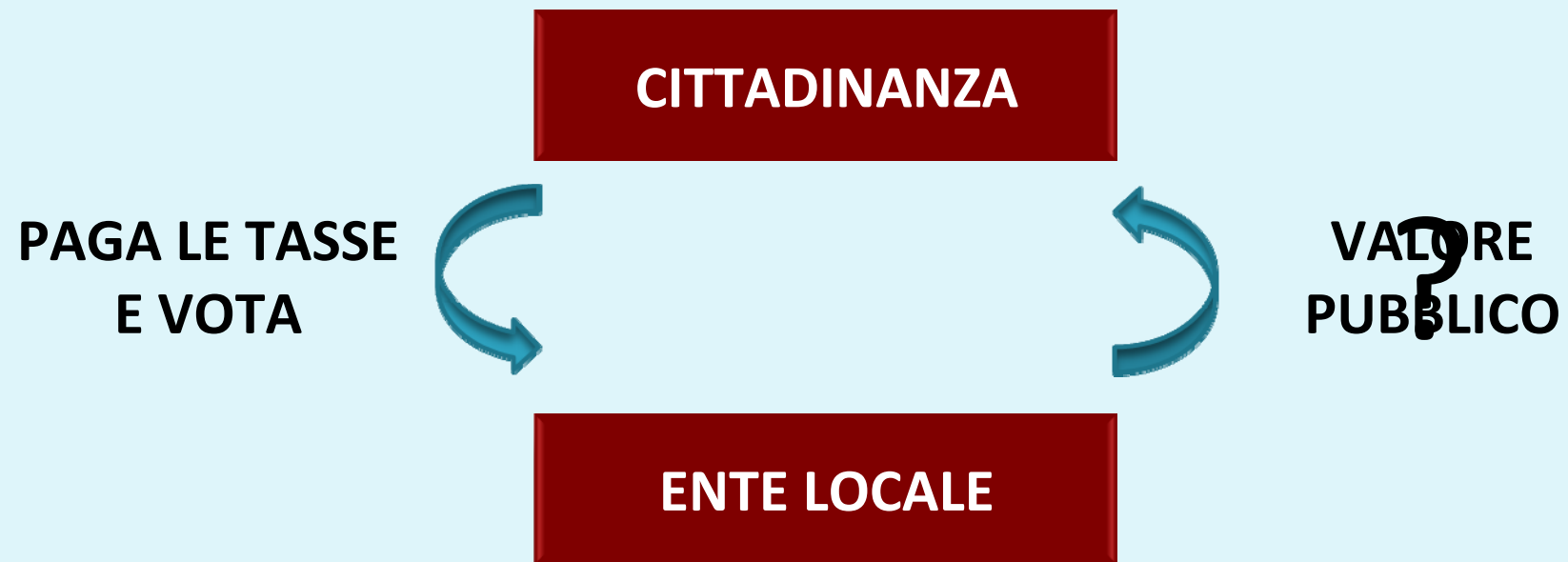


L'ACQUISTO DI UNA AUTOVETTURA



IL VALORE PERCEPITO

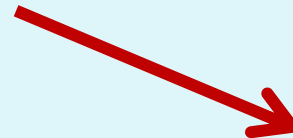
CITTADINANZA ED ENTE LOCALE



VALORE PUBBLICO



**COME SI GENERA
VALORE PUBBLICO?**



LE RELAZIONI CAUSA EFFETTO



SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
COMPLESSIVA E DELLE SINGOLE STRUTTURE**

Abbiamo definito cosa misurare relativamente alla performance organizzativa?

Abbiamo definito come misurare la performance organizzativa?

Abbiamo definito i criteri per valutare la performance organizzativa?

È stato esplicitato il collegamento tra PdP, PEG e RPP?

PIANO DELLA PERFORMANCE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
COMPLESSIVA E DELLE SINGOLE STRUTTURE

Abbiamo definito obiettivi, indicatori e target?

salute economico
finanziaria

per i servizi

per le iniziative di
rilevanza strategica

di impatto

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E PERFORMANCE INDIVIDUALE

- **La misurazione della performance organizzativa non è stata introdotta in un'ottica di miglioramento della valutazione individuale**
 - Non si misura la performance organizzativa per aggiungere una ulteriore dimensione alla misurazione della performance individuale e rendere più completo il sistema incentivante
- **La valutazione individuale deve essere funzionale al perseguimento della performance organizzativa**
 - Si misura la performance individuale e si incentivano le persone per premiare chi ha maggiormente contribuito al conseguimento della performance organizzativa desiderata

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E PERFORMANCE INDIVIDUALE



I TEMI SVILUPPATI DAI COMUNI (1)

- **GRAVINA DI CATANIA**
 - Gli attori coinvolti
- **BELPASSO**
 - Il collegamento tra performance organizzativa e performance individuale
- **MAZARA DEL VALLO**
 - I contenuti del documento SMVP

I TEMI SVILUPPATI DAI COMUNI (2)

- **GRAVINA DI CATANIA**

- Il ruolo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel processo di pianificazione e valutazione
- Il grado di coinvolgimento del personale e della politica nella costruzione del Piano della Performance

- **BELPASSO**

- Il collegamento tra performance organizzativa (P.O.) e performance individuale (P.I.)
- Il ruolo giocato dalla performance organizzativa nella valutazione della performance individuale

- **MAZARA DEL VALLO**

- Le dimensioni ed i criteri presi in considerazione nella misurazione della performance organizzativa
- Il percorso che ha portato alla redazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)