



Unione europea
Fondo sociale europeo



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Performance management nei Comuni

Condizioni abilitanti del Ciclo di Gestione delle Performance



Le condizioni abilitanti

- *Regole;*
- *Ruoli;*
- *Relazioni.*

Condizioni che favoriscono il funzionamento del ciclo di gestione della performance e devono essere gestite dall'ente in maniera:

- **Coerente:** l'amministrazione deve essere in grado di integrare fra loro diversi strumenti e cicli;
- **Unitaria:** l'amministrazione deve essere in grado di esprimere un'unica identità.

Responsabilità e governance

- Leadership;
 - Rapporto tra politica ed amministrazione;
 - Interazione con gli stakeholder.
-
- Chiarezza nelle priorità (Bergamo);
 - Definizione di un'agenda condivisa fra manager e politici (Novara);
 - Emergere di competenze di lavoro collegiale tra i manager (Verona);
 - Buona documentazione regolamentare (Reggio Emilia);
 - Periodica e tempestiva informazione a organi politici;
 - Condivisione della pianificazione e stakeholdership (Enna).

Strategia e operatività

- Priorità strategiche;
 - Integrazione fra i sistemi di controllo;
 - Rendicontazione differenziata.
-
- Linee di Mandato (Bergamo);
 - Strumenti di accountability (Reggio Emilia);
 - Monitoraggio periodico e specifico (Lecco);
 - Audit dei rischi (Bergamo);
 - Risorse dedicate (Rovigo);
 - Periodica e tempestiva informazione a organi politici.
 - Costruzione di un percorso (Ragusa).