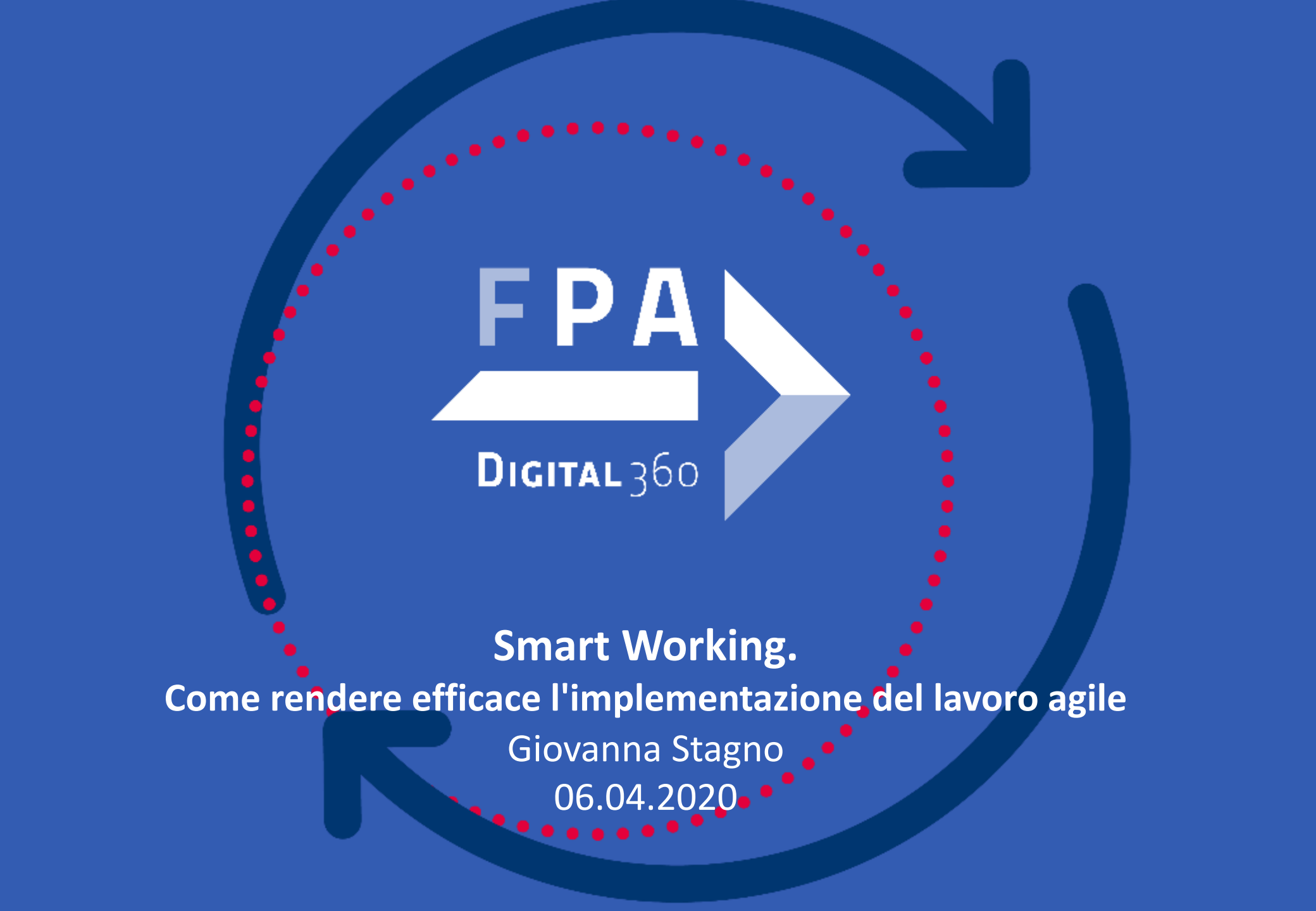


Smart Working.

Come rendere efficace l'implementazione del lavoro agile

Giovanna Stagno

06.04.2020

La norma

Modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante ***accordo tra le parti****, anche con forme di organizzazione per* ***fasi, cicli e obiettivi*** *e* ***senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro****, con il possibile utilizzo di* ***strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa****. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno* ***senza una postazione fissa****, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.*

Art. 18 legge n.81 del 22 maggio 2017

SMART WORKING: DI COSA STIAMO PARLANDO?

Un nuovo modello di organizzazione del lavoro

Principi

- Orientamento al risultato
- Definizione degli obiettivi
- Responsabilizzazione
- Autonomia
- Fiducia
- Mobilità
- Flessibilità
- Cultura manageriale
- Cambiamento organizzativo

SMART WORKING: DI COSA STIAMO PARLANDO?

PERCHE' LO SMART WORKING NELLA PA?

Dati Osservatorio Smart Working Polimi

Raddoppiano i **progetti strutturati** di Smart Working

8% → 16%

Le più avanzate sono le PA di grandi dimensioni

49%

PA incerte o non interessate

38%

Popolazione della PA mediamente coinvolta

12%

Aumentano le iniziative di sensibilizzazione e di networking tra PA

Dati incoraggianti, ma ancora ritardo e adempimento

2019 SMART WORKING E PA: COME CI SIAMO LASCIATI?

FORUM PA NON SI FERMA E RADDOPPIA
#ROAD2FORUMPA2020

2020 FORUM PA FOR A SMART NATION ON LINE 6-11 LUGLIO

Dadone: Smart Working modalità di lavoro ordinaria per la PA

Home > Riforma PA > Smart Working > Dadone: Smart Working modalità di lavoro ordinaria per la PA

SCOPRI I WEBINAR

2020 FORUM PA FOR A SMART NATION ON SITE 4-6 NOVEMBRE

askanews

HOME POLITICA ECONOMIA ESTERI CRONACA REGIONI SPORT CULTURA SPE

SPECIALI Cyber Affairs Libia-Siria Africa Asia Nomi e nomine Crisi Climatica Concorso Fotografico Stenin

Home > Economia > "Erano i capi a impedire lo smart working" (il sociologo De Masi)

LA PANDEMIA Domenica 29 marzo 2020 - 17:51

"Erano i capi a impedire lo smart working" (il sociologo De Masi)

MENU | CERCA la Repubblica R+ | Rep: | ABBONATI | ACCEDI

HOME MACROECONOMIA FINANZA LAVORO DIRITTI E CONSUMI AFFARI&FINANZA OSSERVA ITALIA CALCOLATORI GLOSSARIO LISTINO PORTAFOGLIO

Smart working, la rivoluzione portata dal virus. Ecco perché non torneremo più indietro

NETWORK DIGITAL 360

CORCOM Digital Economy Telco Industria 4.0 PA Digitale Finance Videointerv

PRIMO PIANO

Smart working a regime nella PA, ecco la circolare Dadone

Home > PA Digitale

Condividi questo articolo

GERENZA STORE #IOROMPO

il manifesto quotidiano comunista

Edizione del 29 Marzo 2020

• *aggiornata oggi alle 19:27*

Leggi il giornale | Editoriali e Commenti | Interni | Esteri | Culture e Visioni | Inchieste | Alias | Global | ExtraTer

RUBRICHE

Smart working e diritti dei lavoratori

LAVORO

Coronavirus, 10 cose da sapere per avviare lo smart working

Dalle comunicazioni al ministero agli strumenti da usare, dalla sicurezza alle istruzioni per i dipendenti, una guida operativa per partire subito con il lavoro agile

di Antonello Orlando e Matteo Prioschi

2020 - L'EMERGENZA E LO SMART WORKING

Direttiva n.1 del 2020 del 26 febbraio 2020

Emergenza epidemiologica COVID-2019

Circolare n.1 del 4 marzo 2020

Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa

Direttiva n.2 del 12 marzo 2020

Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle PA

Cura Italia - Decreto Legge 18 del 17 marzo

Art. 87 *«Lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni»*

Circolare 2 del 1 aprile

Circolare esplicativa delle misure del Cura Italia quale norma cardine e di portata generale in materia di pubblico impiego

*"le pubbliche amministrazioni [...] nell'esercizio dei poteri datoriali assicurano il **ricorso al lavoro agile come modalità ordinaria** di svolgimento della prestazione lavorativa"*

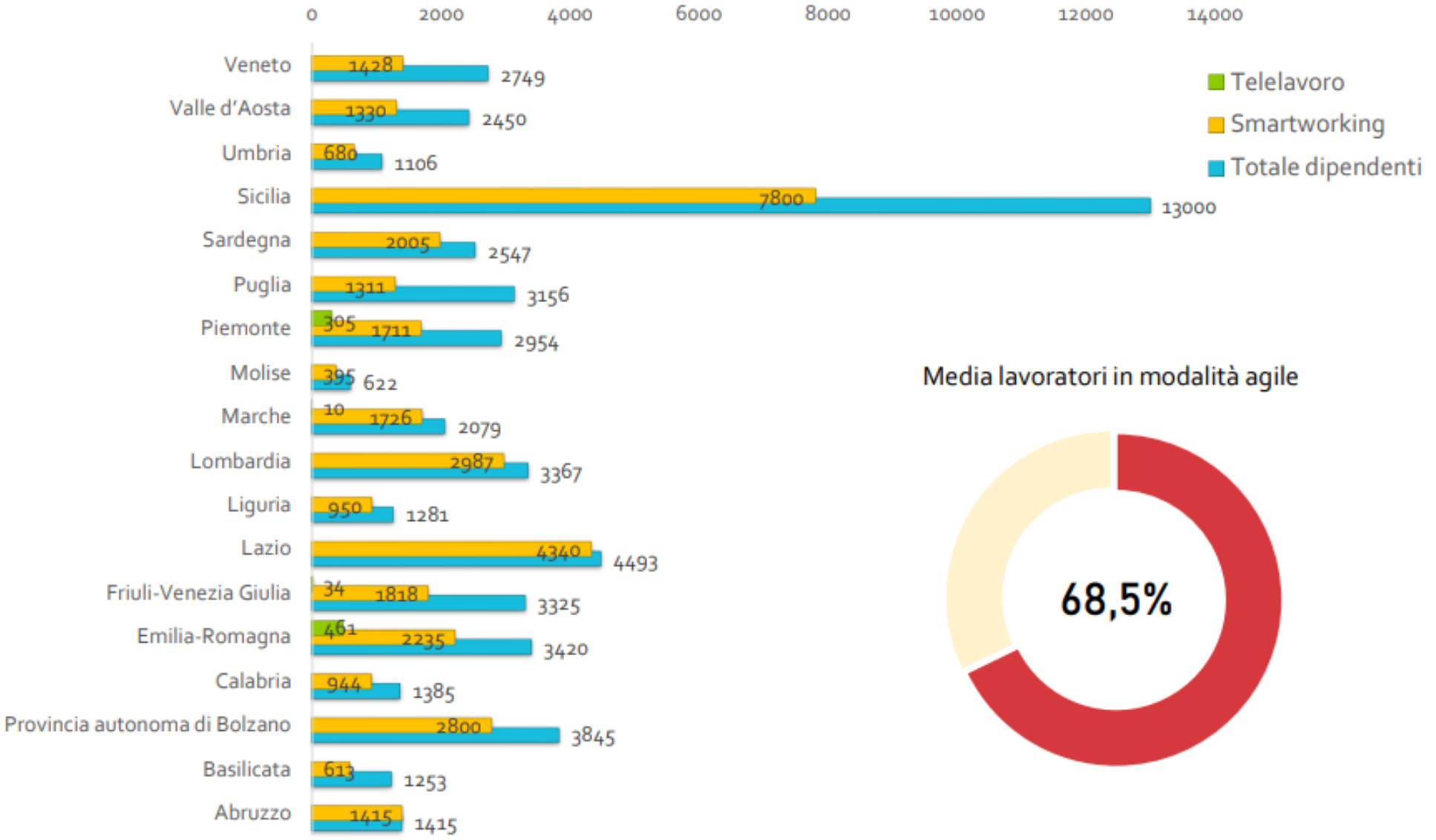
LIMITARE IL CONTAGIO

DARE CONTINUITÀ ALL'ATTIVITÀ DELLA PA

GLI AGGIORNAMENTI NORMATIVI NELLA PA

Ministro per la Pubblica Amministrazione

Regioni in lavoro agile



Media lavoratori in modalità agile

*I dati sono ancora parziali e in via di aggiornamento

Dati aggiornati al 31 marzo 2020

IL MONITORAGGIO SULLE REGIONI

«Non torneremo più a lavorare come prima»

ATTENZIONE E RILANCIO DEL TEMA IN AMBITO PUBBLICO
REMOTIZZAZIONE DEI PROCESSI POSSIBILE
CAPACITÀ DI RESILIENZA E DI RISPOSTA DA PARTE DELLE PA
ALLENAMENTO DEL MINDSET

COLLEGAMENTO A SITUAZIONI DI EMERGENZA
SOVRAPPOSIZIONE CON TELELAVORO
LIMITI ORGANIZZATIVI E IN SECONDO PIANO IL CAMBIAMENTO CULTURALE E MODELLI DI LEADERSHIP

Servizi Digitali

Competenze Digitali

Smart Learning

Digital Divide

UN GRANDE STRESS TEST: PUNTI D'ATTENZIONE

«La pubblica amministrazione continuerà a sfruttare questa occasione per portare a sistema il 30-40% di lavoratori *con questa modalità che a livello di produzione cambia proprio l'approccio lavorativo»*

Le persone al centro
Sensibilizzazione
Engagement
Competenze
Nuova Leadership
Visione integrata e strategica

E DOPO L'EMERGENZA?

Grazie dell'attenzione!

GIOVANNA STAGNO g.stagno@forumpa.it