

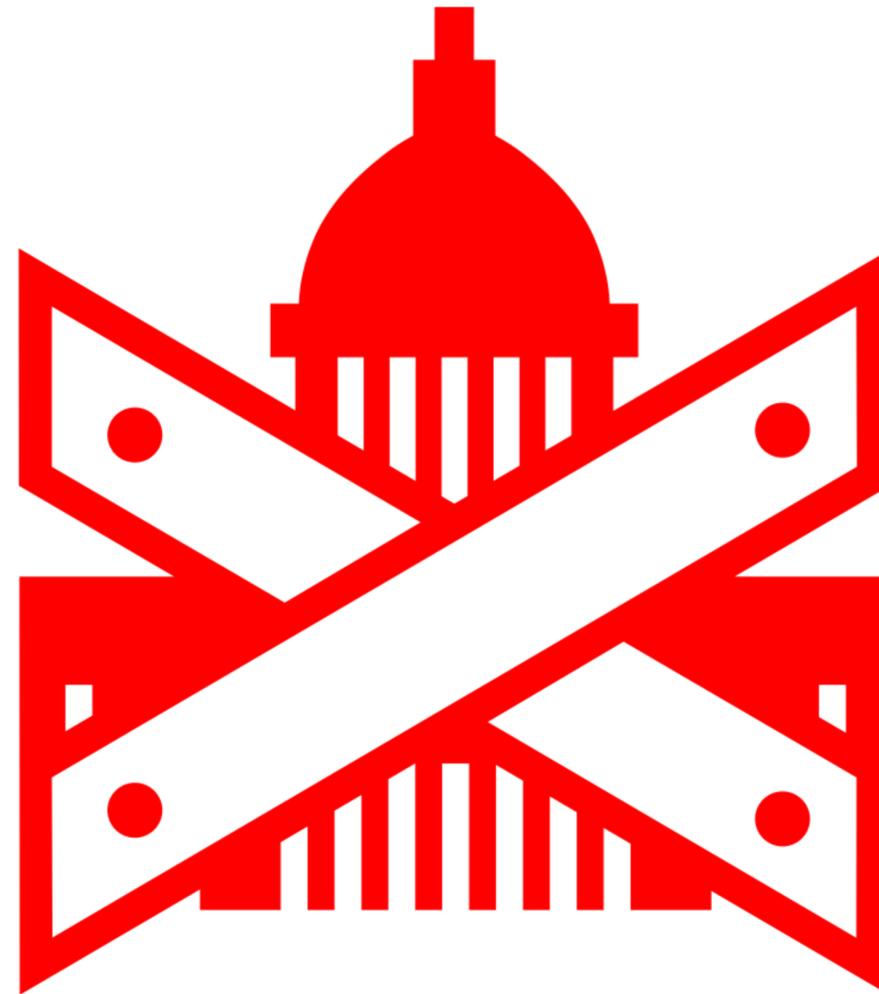


#fpareport



Un importante segnale che proviene dalla politica è la diffusa consapevolezza, ai diversi livelli, della centralità delle persone, dell'importanza del fattore umano nel portare avanti processi di cambiamento che si sostanzia nell'attenzione per le competenze digitali, nel diffondersi della cultura dello Smart Working, nelle iniziative di facilitazione, formazione e mentoring per accompagnare i nuovi assunti nella PA, nel lancio, da parte della Ministra Dadone, della piattaforma ParteciPA, nella sperimentazione dell'APP IO, nelle attività di engagement nei processi di trasformazione digitale istituzionali, nelle esperienze di *human-centered design* nello sviluppo dei servizi pubblici.

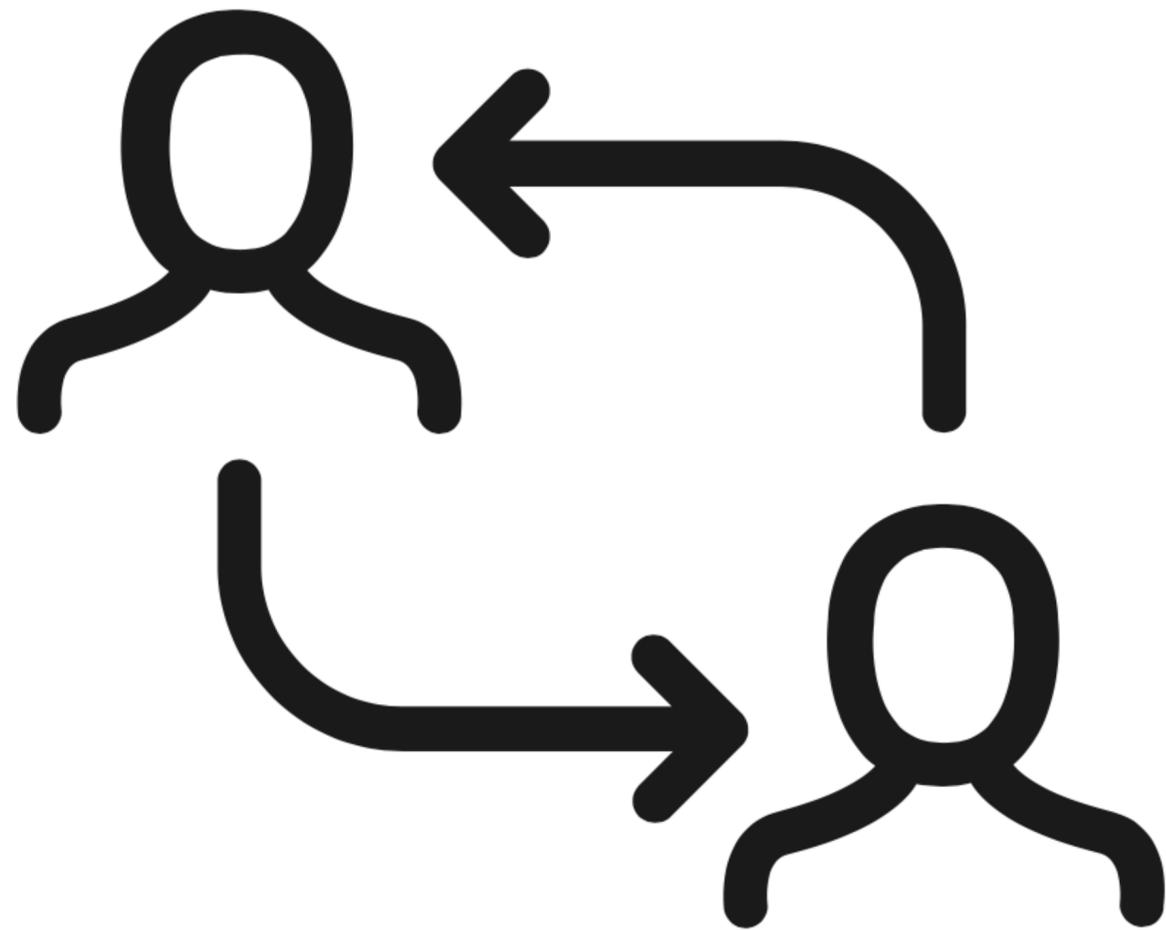
**Riduzione di oltre
193mila unità di
personale registrato
in 10 anni (pari al
5,6%)**



**Gli under 30 sono
appena il 2,8% (erano
il 10,4% nel 2001)**

**Innalzamento dell'età media dei
dipendenti pubblici, conseguenza dello
spostamento del personale in servizio
verso le classi di età più elevate: gli
over 60 nella PA sono 531.585, ossia il
16,4% del totale del personale**

**Crescita del ricorso a figure
flessibili e precarie di
contrattualizzazione e deboli
politiche di stabilizzazione: i
precari della PA sono 340.116**



Con il definitivo sblocco del *turnover*, si sono create le condizioni per quello che potrebbe essere un cambiamento genetico delle nostre PA e che porterà ad assumere tra i 450mila e i 500mila nuovi lavoratori nei prossimi tre anni.

Il rinnovo della PA si lega quindi in modo indissolubile a quello della **formazione** da considerare in tutti i diversi momenti di interazione con le istituzioni.



Già nella fase concorsuale è importante trasmettere le giuste competenze e valori e motivare **coloro che ambiscono a entrare nella PA.**

Infine, dobbiamo essere consapevoli della necessità di **gestire il personale che attualmente è in servizio**, e che molto probabilmente dovrà dedicarsi ad altre attività nel prossimo futuro, per cui saranno sempre più indispensabili competenze digitali e *soft skill*.



Successivamente, per valorizzare l'entrata in servizio dei nuovi dipendenti, oltre a un periodo iniziale di formazione su competenze trasversali, sarebbe necessario mettere in campo anche azioni culturali, contaminazioni tra neoassunti e senior, magari attraverso un *tutoring* iniziale.

Da inizio ottobre messi a concorso **10.527** posti di lavoro nella Pubblica Amministrazione

PREPARATI CON QUIZ E VIDEO-LEZIONI

Scopri il terzo modulo dei 'Saperi di base' ed esercitati

PROSEGUI



CERCA CONCORSI

Trova i bandi dei concorsi pubblici che ti interessano, per titolo di studio, territorio, settore, profilo professionale e contratto.



FORMATI CON NOI

Vuoi prepararti al meglio per affrontare i concorsi pubblici? Segui i nostri corsi approfonditi e di qualità.

NON è una nuova
forma di
telelavoro



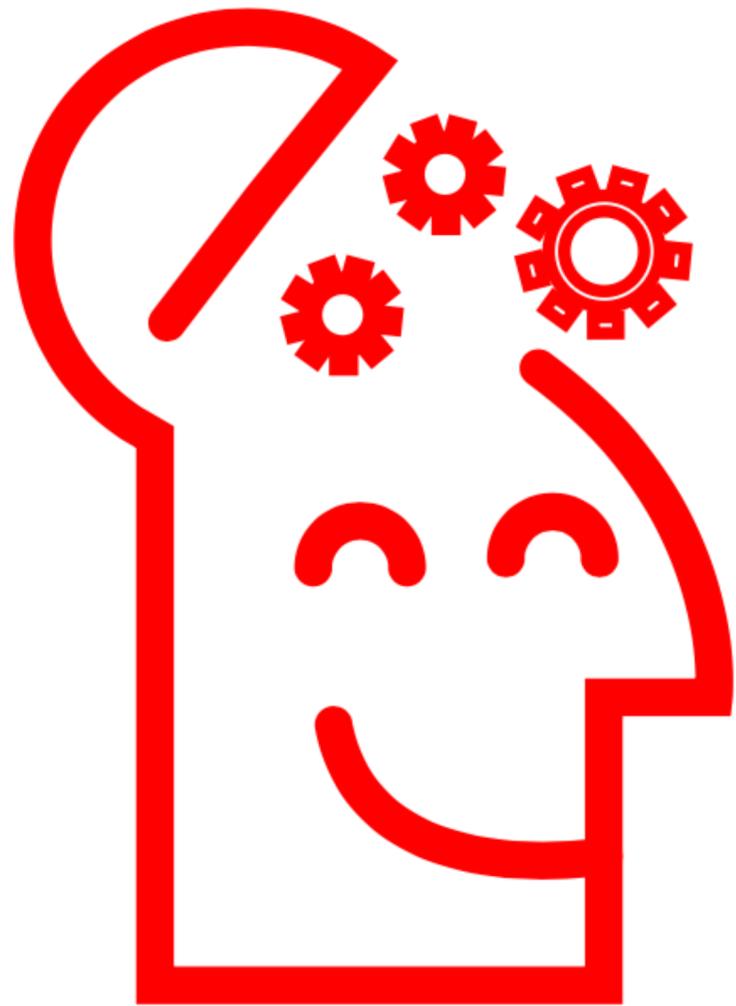
NON è una soluzione
a sostegno di
situazioni particolari



NON è un
adempimento a una
norma



Lo Smart Working troppo spesso viene ancora
**considerato una soluzione a supporto di
situazioni individuali particolari** e non, invece,
**una nuova filosofia manageriale fondata sulla
restituzione alle persone di flessibilità e
autonomia nella scelta degli spazi, degli orari e
degli strumenti** da utilizzare a fronte di una
responsabilizzazione sui risultati, appunto, comuni.



Anche qui il cambiamento è prevalentemente culturale e chiama in causa **la cultura manageriale di quei dirigenti** che dovrebbero favorire il passaggio dal meccanismo del controllo a una relazione tra capo e collaboratore basata sulla fiducia.



[ISCRIVITI ALLA FPA DIGITAL SCHOOL](#)

Competenze digitali per i dipendenti pubblici from FPA

FPA DIGITAL SCHOOL



[Scopri FPA Digital School](#) [Scopri FPA Campus](#)

Per supportare le amministrazioni nel loro processo di costante evoluzione abbiamo progettato una proposta formativa ad alto valore aggiunto che mira ad accompagnare le amministrazioni e i dipendenti pubblici nello sviluppo delle competenze digitali lungo il percorso verso l'innovazione organizzativa, tecnologica e istituzionale, fornendo "cassette degli attrezzi" e sapere utile, immediatamente spendibile all'interno delle organizzazioni, su processi, norme e procedure. La lunga esperienza di FPA nell'efficiamento della PA nel loro processo di evoluzione e innovazione ha permesso