



Il ruolo del Responsabile per la Transizione Digitale: priorità e strumenti per renderlo effettivo e di valore all'interno delle organizzazioni sanitarie

Contesto normativo

L' articolo 17 del Codice dell'Amministrazione Digitale obbliga tutte le amministrazioni a individuare un **ufficio per la transizione alla modalità digitale** - il cui **responsabile è il RTD** - a cui competono le **attività** e i **processi organizzativi** ad essa collegati e **necessari alla realizzazione di un'amministrazione digitale** e all'erogazione di **servizi fruibili, utili e di qualità**.



Lo stato di attuazione della normativa è ancora incompleto

Ad oggi poco meno della metà delle Aziende Sanitarie ha già provveduto a nominare il RTD e nella maggior parte dei casi si tratta di un **mero adempimento normativo** che non è seguito da un ruolo attivo del RTD nelle iniziative di innovazione digitale delle Aziende

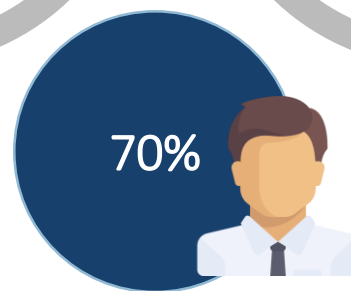
Aziende Ospedaliere,
Aziende Ospedaliere
Universitarie, Policlinici
e IRCCS



Aziende Sanitarie
Locali



Fonte: Indice IPA



hanno attribuito il ruolo di RTD al CIO (*)

I CIO non hanno notato differenze sostanziali rispetto alle attività che svolgevano prima di ricoprire il ruolo

(*) Fonte: Ricerca Osservatorio Innovazione Digitale in sanità (Politecnico Milano)

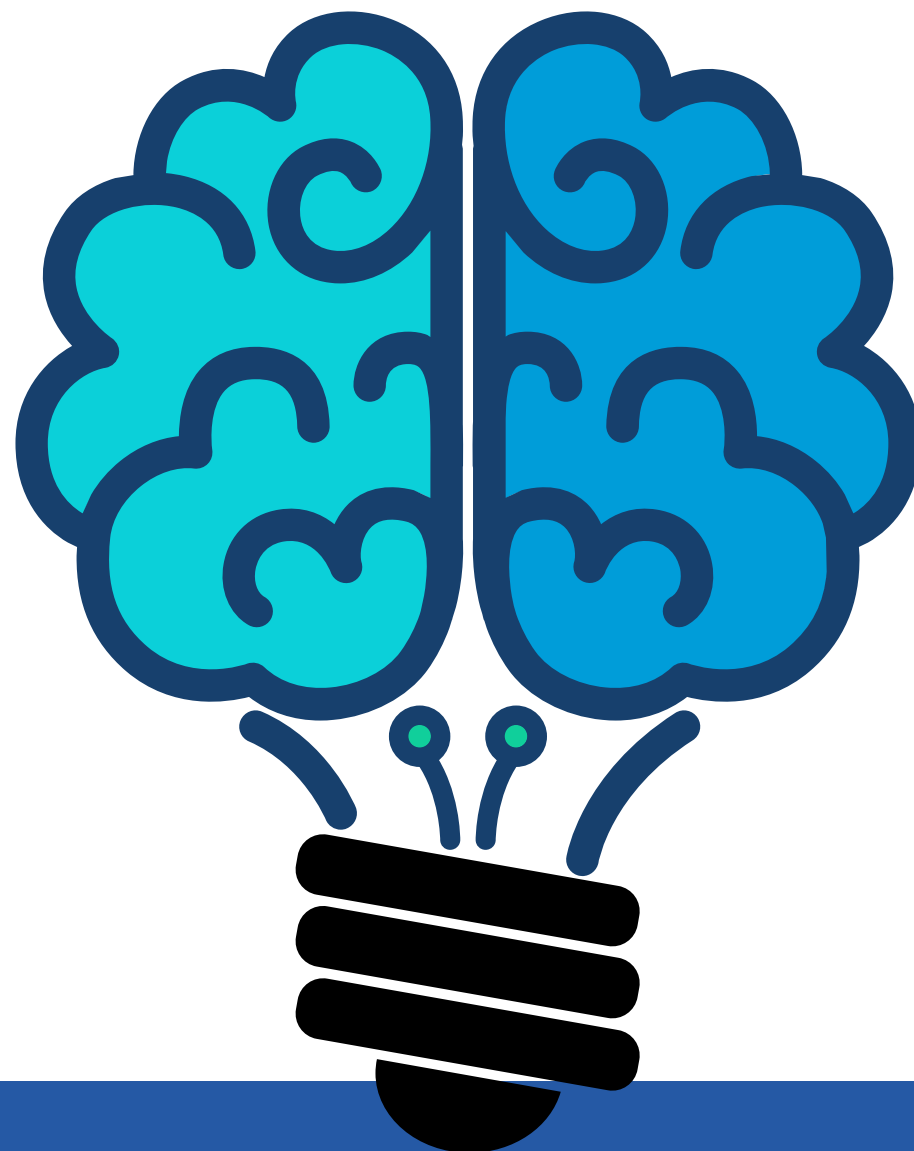
Necessario lavorare perché il
RTD si qualifichi
opportunamente
in questo nuovo ruolo per poter
incidere a livello aziendale
come attore che guida
l'innovazione



Le esigenze del RTD

Comprendere le **aree di criticità dell'Azienda** rispetto al percorso di innovazione digitale

1



2

Avere spazi di **confronto** e scambio e momenti per **acquisire nuove competenze**

Il percorso di accompagnamento alla trasformazione digitale

Approfondire la situazione attuale
rispetto al ruolo di RTD e ai progetti
di innovazione

Approfondire le conoscenze sui
temi di innovazione e rafforzare le
competenze



Confrontarsi con esperienze
simili e fare rete

Assessment sul ruolo del RTD



Verificare la situazione dell'Azienda Sanitaria rispetto al ruolo del RTD e alle iniziative di innovazione digitale, definendo una roadmap di evoluzione per l'adeguamento ai principi della normativa e che traguardi obiettivi di innovazione di breve, medio e lungo termine



Fotografia della situazione AS IS rispetto alle aree indicate dal CAD



Roadmap di interventi per adeguamento ai principi della normativa sul RTD



Piano di formazione personalizzato in base ai risultati dell'assessment e rivolto a tutta l'organizzazione

Confronto con la Community



Fornire spazi e momenti di confronto tra RTD per la condivisione di materiali di supporto alle attività, aggiornamenti, buone pratiche ed esperienze



Community on line su piattaforma dedicata per tutti gli RTD



Newsletter e approfondimenti periodici su novità, scadenze ed adempimenti per la PA



Servizio «**Esperto risponde**» all'interno della Community, per esigenze specifiche della singola organizzazione



Appuntamento dedicato ai RTD all'interno di **FORUM PA 2020**

The screenshot displays the FPA Digital School website interface. At the top, there is a navigation bar with the FPA Digital School logo and links for 'Cerca corsi' and 'Login'. Below this is a main menu with options: 'CHI SIAMO', 'PERCORSI', 'CORSI A-Z', 'CONVENZIONI', and 'CONTATTI'. The breadcrumb trail indicates the current location: 'Home > Corsi > Transizione al digitale - Speciale RTD'. The 'Percorsi' section features a dropdown menu for 'Categorie di corso:' with 'Transizione al digitale - Speciale RTD' selected. The main content area highlights the 'Transizione al Digitale | Speciale RTD' course, accompanied by an illustration of a person in a suit surrounded by various digital and business icons. The text describes the course as a project designed for RTD and their collaborators, aimed at supporting the digital transformation of public administrations. It lists two main objectives: responding to the need for 'dare senso' and 'inquadrare il ruolo' of RTD, and disseminating 'conoscenze e competenze' useful for the digital transition.

Transizione al Digitale | Speciale RTD

FPA e P4I accompagnano i Responsabili della Transizione al Digitale (RTD) delle Pubbliche Amministrazioni e gli Uffici che li supportano nella concreta realizzazione degli obiettivi di trasformazione digitale delle Amministrazioni e dell'intero Paese.

Il progetto di accompagnamento, pensato per RTD e loro collaboratori, è finalizzato a:

- Rispondere al forte bisogno di **dare senso** e **inquadrare il ruolo** del RTD
- Diffondere **conoscenze e competenze** utili per accompagnare la transizione alla digitale delle Amministrazioni

Percorso di Formazione



Fornire momenti formativi per il RTD, il suo ufficio e l'Azienda per supportarli nello sviluppo delle competenze necessarie per abilitare la reale trasformazione digitale dell'Azienda



Accesso alla FPA digital school

Percorsi tematici con contenuti base a avanzati

- *Trasformazione digitale*
- *Metodologie e tecniche per la transizione al digitale*
- *Strumenti e tecnologie per la transizione al digitale*
- *Gestire e produrre contenuti digitali*
- *Sicurezza e protezione dati*
- *Servizi online*
- *Gestione documentale*
- *Comunicazione, condivisione e social media*
- *Open Data Management*

Oltre # 50 CORSI DI FORMAZIONE ON LINE
- di cui 33 conformi alle richieste del Syllabus

Oltre #500 Learning Object tra videolezioni, videopillole e materiali di approfondimento

Il percorso di accompagnamento per i RTD nelle Aziende Sanitarie



Community su piattaforma dedicata, con accesso gratuito per tutti i RTD

	«BASE»	«ADVANCED»
 Newsletter e approfondimenti periodici su novità, scadenze ed adempimenti per la PA	✓	✓
 Appuntamento dedicato ai RTD all'interno di FORUM PA 2020	✓	✓
 Accesso alla FPA digital school	1 utenza RTD con accesso ai corsi base	• 1 utenza RTD con accesso ai corsi base e avanzati • Fino a 20 utenze con accesso a tutti i contenuti
 Fotografia della situazione AS IS rispetto alle aree indicate dal CAD	Checklist di autovalutazione e aree di miglioramento	Assessment strutturato con intervista sul ruolo del RTD e su iniziative di digitalizzazione dell'organizzazione
 Roadmap di interventi per adeguamento ai principi della normativa sul RTD		✓
 Piano di formazione personalizzato in base ai risultati dell'assessment per tutta l'organizzazione		✓
 Servizio «Esperto risponde» all'interno della Community per esigenze specifiche dell'organizzazione		✓
 ADD-ON		UTENZE ILLIMITATE per tutta l'organizzazione con accesso a tutti i contenuti

Alla luce del MODELLO RACCONTATO e della vostra diretta ESPERIENZA

*Che cosa ritenete fondamentale in un percorso di accompagnamento alla realizzazione della **TRANSIZIONE AL DIGITALE**?*

*Di cosa avreste bisogno per raggiungere gli **OBIETTIVI** che vi sono stati dati?*

*Quali sono gli **ELEMENTI** più sensibili del percorso verso la transizione al digitale?*

*Quali **PROGETTI DI INNOVAZIONE** avete in cantiere e come vi siete organizzati per portarli avanti?*



A VOI LA PAROLA!