



Comune di Cesena



UNIONE  
DEI COMUNI  
VALLE  
DEL SAVIO

# Star Bene al lavoro



## SMART WORKING



Smart working come leva di  
sviluppo organizzativo



L'avvio del progetto interno

# Le fasi del progetto



Fin dal principio – confronto con altri Enti già attivi (Comune di Bologna, Bergamo e Genova, Provincia Autonoma di Trento, Regione E-R...)

# Le fasi dello studio pilota



## I primi risultati

A word cloud featuring several Italian terms in various colors and orientations. The most prominent word is 'motivazione' in large blue letters. Other words include 'organizzazione' (orange, curved), 'digitalizzazione' (orange), 'reengineering' (green), 'salute' (small blue), 'equilibrio' (purple), 'fiducia' (red), 'autonomia' (red), and 'benessere' (large blue). The background has a light beige tone with a green arrow pointing right at the top left and some faint grey lines on the left side.

digitalizzazione  
reengineering  
motivazione salute  
equilibrio fiducia  
autonomia  
benessere  
organizzazione



# Il coinvolgimento nel Progetto VeLA



## Il kit di riuso – cosa pensiamo di utilizzare? TUTTO!

- documenti e procedure amministrative da attivare
- manuale e cruscotto
- esempi di piani di comunicazione e materiali divulgativi
- linee guida per la riprogettazione degli spazi fisici
- percorso formativo on line per dirigenti, smart worker e leading group
- linee guida e materiali standard per la comunicazione
- roadmap per gli sviluppi tecnologici





## In particolare... (1/3)

- ▶ **documenti e procedure amministrative da attivare**

Avere un partner esperto che ha già approfondito gli aspetti giuridici del rapporto di lavoro in modalità smart working (permessi retribuiti, buono pasto, infortuni, sicurezza nei luoghi di lavoro...) è un importante valore aggiunto, e ci rende più sicuri rispetto alle modalità di applicazione della normativa e dei CCNL.

## In particolare... (2/3)

### ► linee guida per la riprogettazione degli spazi fisici

Il tema degli spazi è per noi centrale: la sede del Comune è in un palazzo storico che presenta vincoli rilevanti.

Ripensare agli spazi, almeno per i Settori interamente in sperimentazione, progettandoli – e realizzandoli – in modo da favorire attività con diverse caratteristiche (open space con postazioni di coworking, sale riunioni, sale per incontri face-to-face..), consentirebbe di limitare la proliferazioni di piccoli uffici singoli con postazioni di lavoro fisse, razionalizzando l'uso degli spazi e aumentando il benessere delle persone.



## In particolare... (3/3)

- ▶ **percorso formativo on line per dirigenti, smart worker e leading group**

Un progetto di questo tipo porta con sé un cambiamento importante che deve essere accompagnato per sviluppare efficacemente un percorso parallelo di cambiamento culturale .

Nei percorsi di cambiamento organizzativo non si può improvvisare, è importante dare a tutti gli interlocutori un background di competenze condiviso, per agire in modo coordinato e omogeneo.

“

Grazie per l'attenzione

”

Per contatti: [organizzazione@comune.cesena.fc.it](mailto:organizzazione@comune.cesena.fc.it)