



COMUNE DI GENOVA



**GENOVA CITTA' DI SMARTWORKING**

**IL COMUNE DI GENOVA E LA RETE CITTADINA**

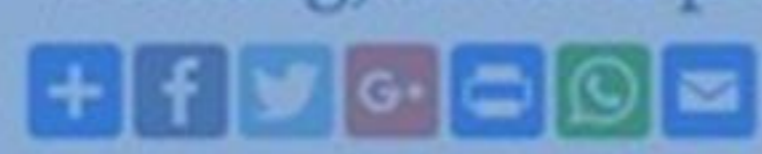
# Smart Working, anche il Comune sdogana il lavoro da casa

Tursi si aggiunge all'elenco degli enti e delle aziende che puntano sulla formula del "lavoro agile", consentendo ai dipendenti della pubblica amministrazione di svolgere le loro funzioni senza essere fisicamente in ufficio

Redazione  
20 MAGGIO 2018 12:59



## Rete Cittadina per lo Smart Working, al via il progetto



Presentato il Protocollo d'Intesa sottoscritto da tutti gli Enti e aziende facenti parte della Rete, per l'attivazione dello smart working e, come progetto pilota, per lo sviluppo di tematiche di benessere organizzativo nel territorio del Comune di Genova



Smartworking, al via la sperimentazione del Comune di Genova (e della rete cittadina)

**Conclusa la fase sperimentale costruita su base progettuale...**

**(6 progetti realizzati con 15 smartworker)**

**...è stato approvato, con delibera di Giunta n. 196 del 13/9/2018, il regolamento sullo smartworking**

Anche il Comune di Genova punta sulla digitalizzazione e sullo "Smart Working", annunciando l'intenzione di attivare una serie di iniziative per consentire ai dipendenti della pubblica amministrazione di poter lavorare anche da casa senza

Ad az  
Pari  
Visco  
una  
del d  
aume  
ed ef  
Il Co  
alt  
Tec

IL PROGETTO  
**Crollo del ponte Morandi, Genova si ripensa: si apre l'era smart working**  
Home > Digital Economy  
Condividi questo articolo

Topic: Sanremo 2019 Lavoro Sport Musica Dieta Capelli Photoshop Wedding Whatsapp Gravidanza Fitness Figli Delle Star  
#BUSINESS NEWS  
**Genova, smart working per alleggerire il traffico dopo il crollo del ponte**  
05 SETTEMBRE 2018  
MONICA COVIELLO

Dopo la tragedia oltre 3mila lavoratori di imprese e PA hanno scelto di operare in modalità "agile". L'assessore al Personale del Comune



L'attivazione di *smartworking*, Un'occasione per...

✓ *Un cambiamento culturale*

✓ *rivedere modalità organizzative*

✓ *Favorire la conciliazione vita/lavoro*

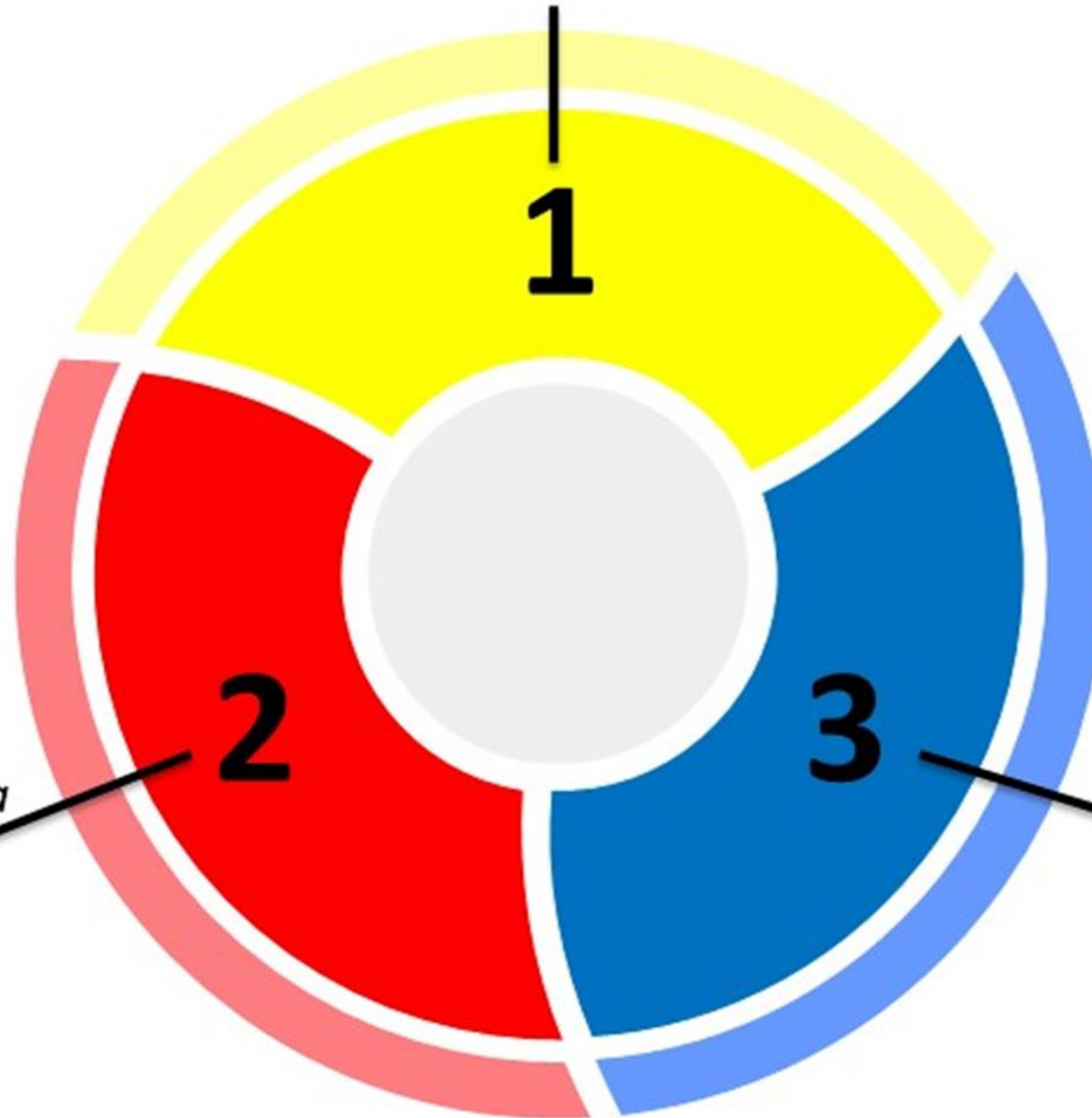
*Sono circa*

**700**

*i dipendenti comunali provenienti da tutte le strutture organizzative che possono, con un programma di azioni stabilite con la struttura di appartenenza, lavorare da casa fino a 4 giorni al mese.*

# ***Il progetto complessivo dello smartworking ha previsto principali filoni di sviluppo:***

*La stabilizzazione e le procedure standard*



*L'attivazione in allerta  
meteo rossa*

*La rete cittadina*



# 1. La stabilizzazione e le procedure standard

*Dopo il crollo del ponte Morandi si è accelerato il processo di messa a regime della procedura di richiesta, totalmente informatizzata, per ridurre il traffico cittadino. Obiettivo conciliare vita privata e lavoro.*



## 2. L'attivazione in allerta meteo rossa

*In previsione di eventi meteorologici intensi, nel caso della diramazione di Allerta Rossa da parte del Centro Funzionale Meteo Idrologico della Regione Liguria i dipendenti iscritti precedentemente ad un "albo red workers", si attivano in automatico in modalità smartworking.*

*Ad oggi iscritti all' Albo sono 762.*

### **Obiettivi e vantaggi:**

- *Favorire il benessere del dipendente*
- *Diminuire la mobilità in città in situazione di criticità*
- *Favorire l'acquisizione di misure di autoprotezione indicando i comportamenti corretti da attuare in caso di emergenza*
- *Evitare l'intralcio per i mezzi di soccorso*
- *Introdurre soluzioni organizzative innovative di miglioramento funzionale*
- *Sviluppare competenze in materia di protezione civile*



### 3. La rete cittadina

*La rete cittadina per lo smartworking, avviata ad aprile come un incontro tra istituzioni, ha suscitato via via l'interesse delle aziende private, con realtà economiche molto importanti. Una rete in continua evoluzione, occasione per rispondere in modo innovativo alle esigenze, coniugando al meglio i bisogni delle persone, l'utilizzo delle tecnologie e l'ottimizzazione delle modalità organizzative.*

*A dicembre 2018 è stato siglato un protocollo d'intesa per il quale tutti i soggetti della rete s'impegnano, ognuna nell'ambito delle proprie funzioni e competenze, mediante il reciproco contributo a partecipare allo sviluppo e alla realizzazione di progetti e interventi comuni nel campo della flessibilità organizzativa, della conciliazione vita lavoro e del benessere lavorativo, con attenzione particolare alle esperienze di smart working che verranno attuate.*

*Ai tavoli tecnici delle rete cittadina, promossa e coordinata dal **Comune di Genova**, per lo smartworking, partecipano **Camera di Commercio, Asl 3, Città Metropolitana, Unige, A.LI.SA, Regione Liguria, IIT, ABB, RINA, Esaote, Costa Crociere, Siemens Industry Software, Tim, I.N.A.I.L. Direzione Regionale per la Liguria, Iren, Leonardo, Ospedale Galliera.***





## Verso il co-working

*Il progetto co-working, nato anche sulla base dell'emergenza Morandi, si è concretizzato in prima battuta con un censimento dei luoghi di lavoro da condividere tra le pubbliche amministrazioni in rete. Nei luoghi di lavoro individuati il personale in Co-working può prendere servizio anche temporaneamente in caso di criticità cittadina.*

*Partendo dalla mappatura si vuole sviluppare un progetto di co-working molto più ambizioso e capillare definendo luoghi da condividere e rendere accessibili permanentemente per favorire la connessione tra professionalità pubblico/privato e la co-progettazione intergenerazionale.*



## I nostri dati

(al 18/2/2019)



*Telelavoratori: 82*

*Smartworker: 104*





## **Forum cittadino del welfare aziendale**

*Si e' avviato un processo di condivisione con realtà cittadine, Confindustria, sindacati, PA..., per la Sottoscrizione di un **protocollo d'intesa** per lo smartworking e il benessere organizzativo aziendale per sancire il valore delle rete e la condivisione di obiettivi e risultati. Si vuole creare uno strumento in grado di porre l'attenzione su temi potenzialmente anche veicolo di grande attrattività e di sviluppo economico per la città.*

# *Genova verso.....*

