



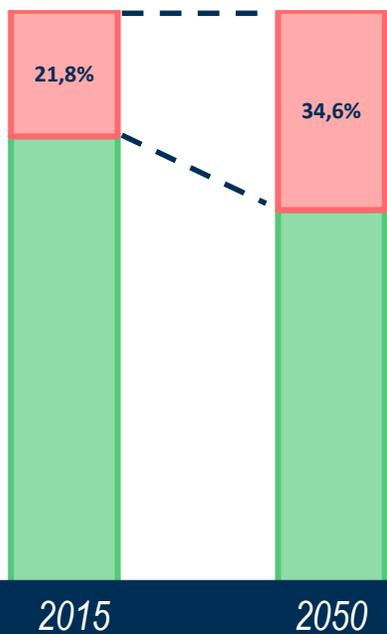
Forum PA 2018

Innovazione per la sopravvivenza
del SSN a quarant'anni dalla sua
nascita

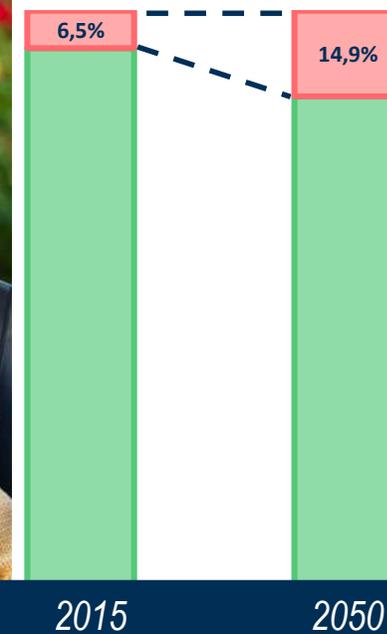
22 Maggio 2018

Italiani sempre più anziani

% di popolazione italiana di 65 anni e oltre



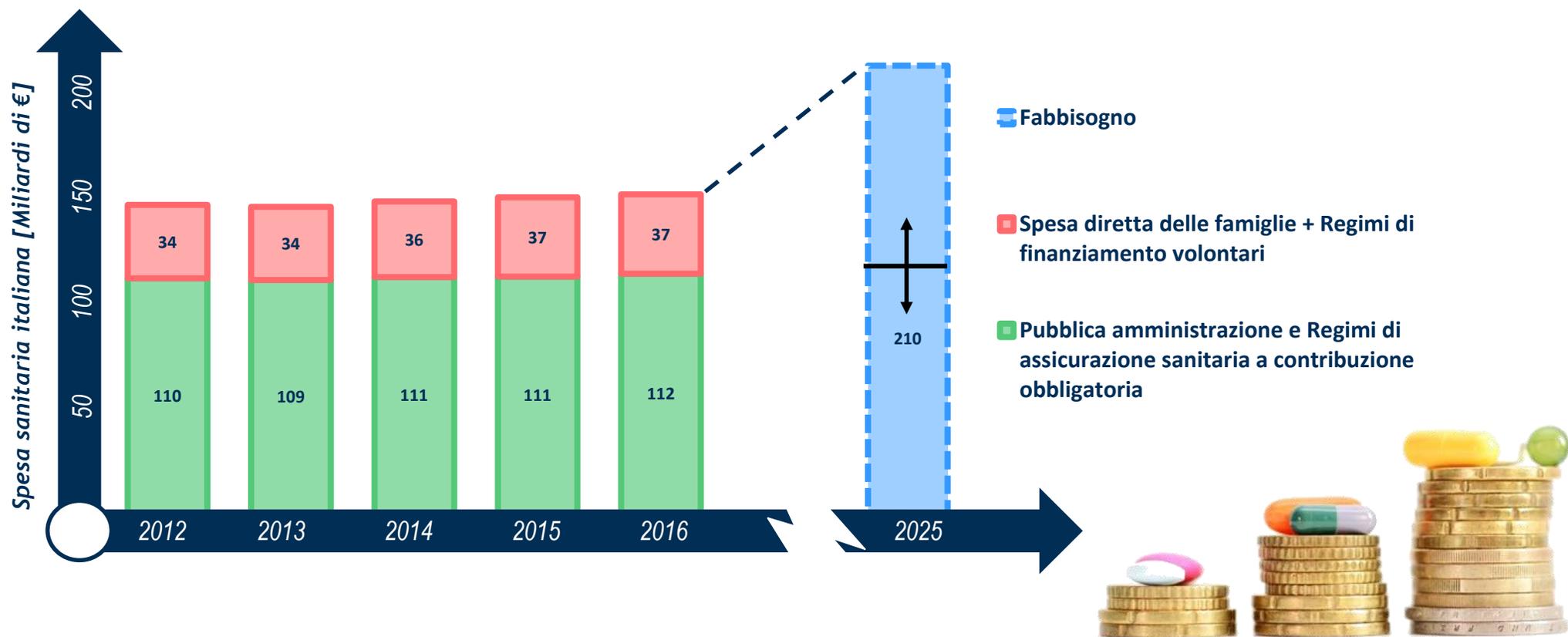
% di popolazione italiana di 80 anni e oltre



Fonte: OECD Health Statistics 2017

Slide tratta da: Ricerca 2018
Osservatorio Innovazione Digitale in
Sanità – Politecnico di Milano

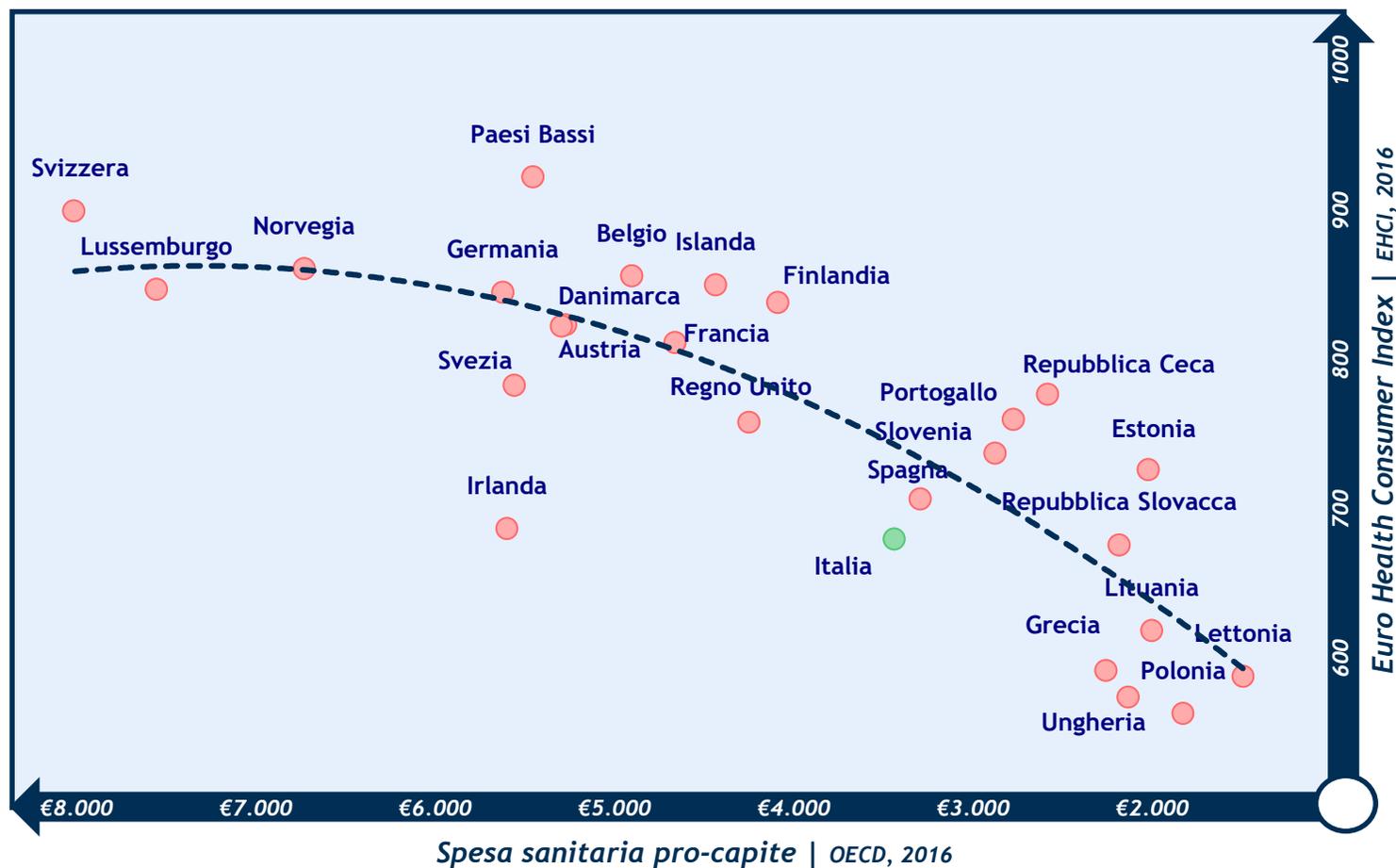
Spesa sanitaria pubblica stabile, ma fabbisogno in aumento



Fonti: ISTAT 2017 | GIMBE - 2° Rapporto sulla sostenibilità del Servizio Sanitario Nazionale

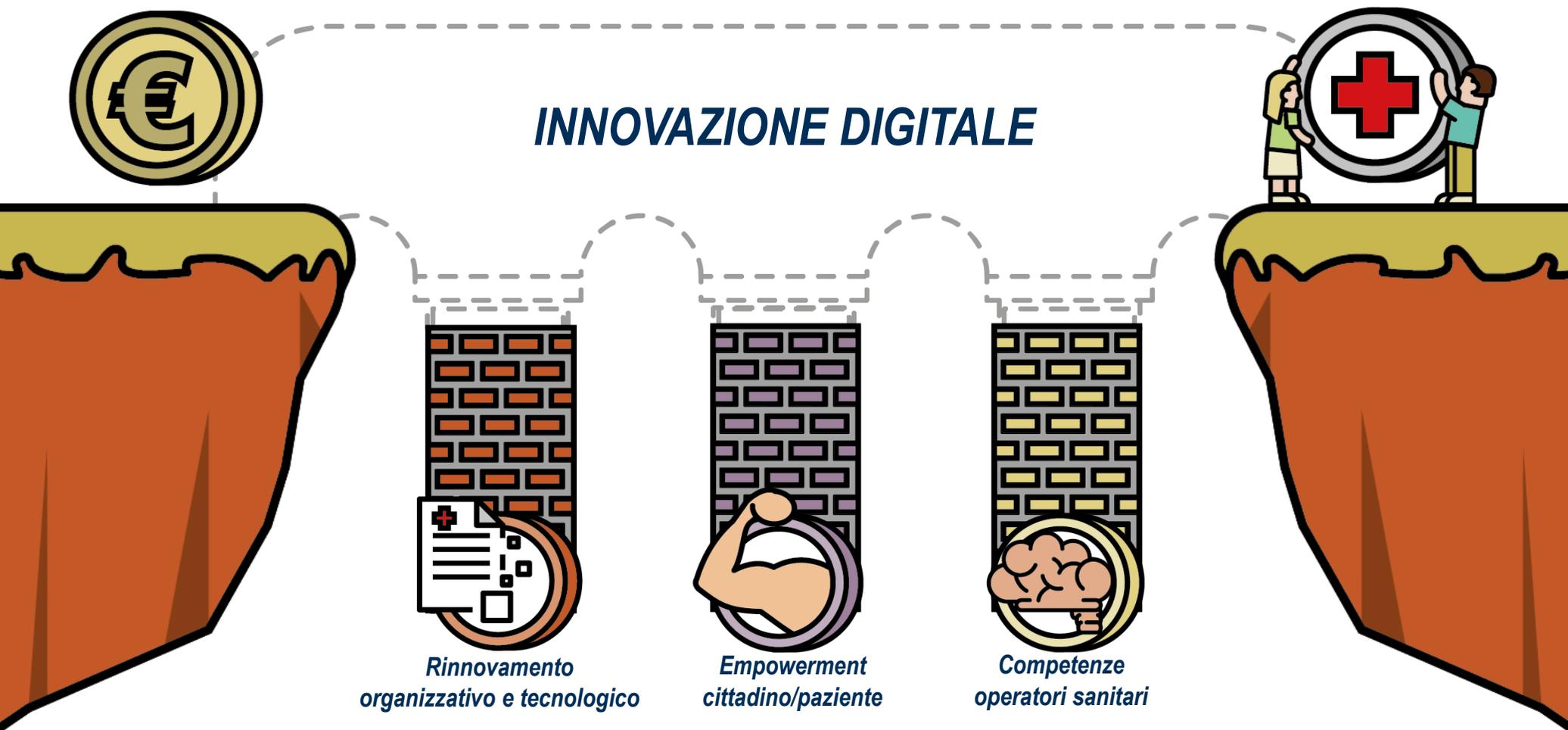
Slide tratta da: Ricerca 2018
Osservatorio Innovazione Digitale in
Sanità – Politecnico di Milano

Rapporto costo/efficacia insoddisfacente



Slide tratta da: Ricerca 2018
Osservatorio Innovazione Digitale in
Sanità – Politecnico di Milano

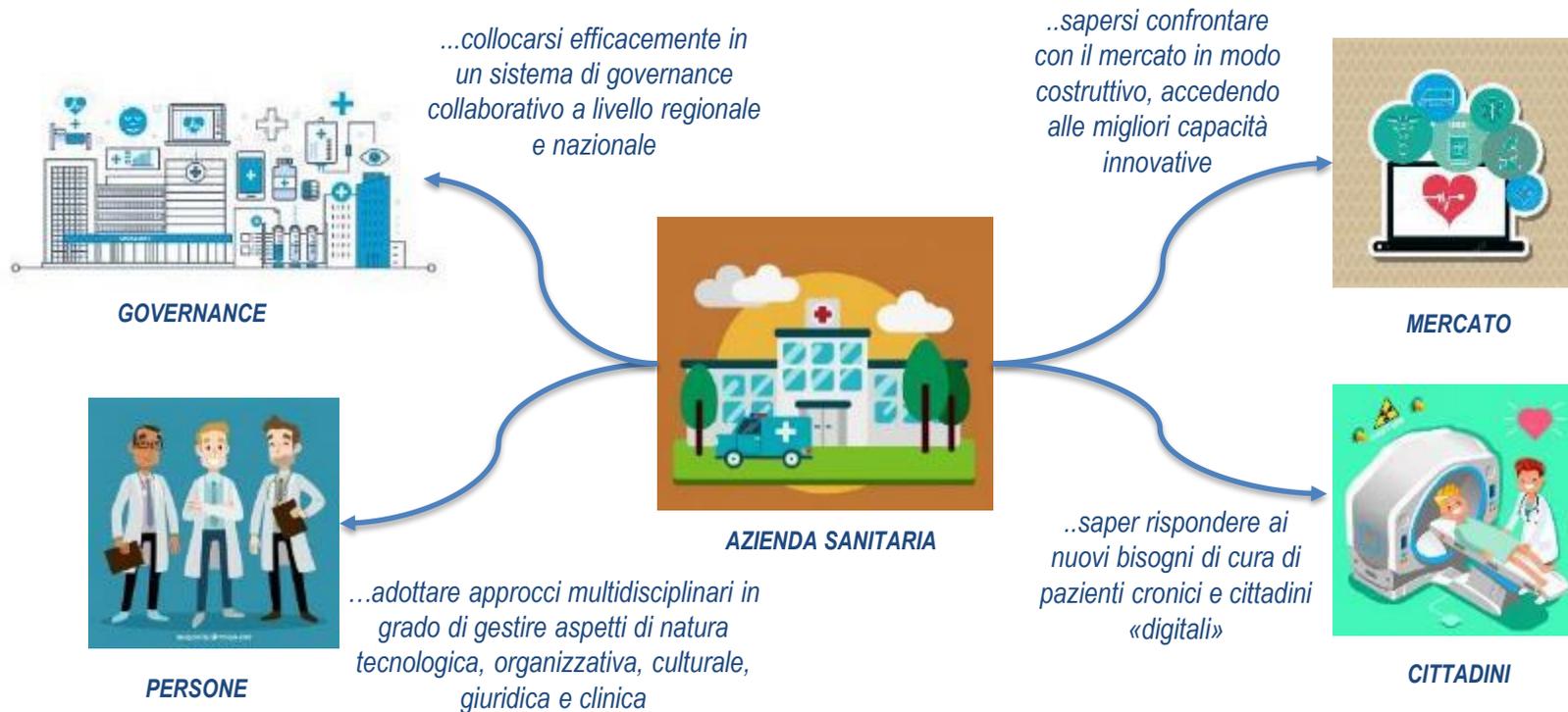
Divario tra risorse e bisogni: lo spazio per innovare



Slide tratta da: Ricerca 2018
Osservatorio Innovazione Digitale in
Sanità – Politecnico di Milano

L'evento di Venezia – 3 e 4 Maggio

- Momento di **incontro e confronto**, a 70 anni dal dettato costituzionale e 40 dalla nascita del SSN, sull'**innovazione delle Aziende Sanitarie**
- Oltre **70 tra Direttori Generali, Amministrativi e Sanitari** di Aziende Sanitarie



Governance & Competenze: criticità

- Processo di **consolidamento e centralizzazione** delle Aziende Sanitarie non sempre chiaro e adeguatamente guidato
- Contesto di estrema **variabilità e disomogeneità nei modelli e negli «stili» di governance** delle diverse Regioni



Regioni



STABILITÀ EFFICACIA



Aziende Sanitarie

- **Sfida della cronicità**, e conseguente necessità di **riorganizzazione della rete assistenziale**, vede troppo spesso le **Aziende Sanitarie lasciate sole**
- Innovazione spesso frutto di **iniziative isolate**, non di scelte sistemiche, e **scarso coordinamento tra le funzioni aziendali** (IT, Ingegneria Clinica, operatori clinici e amministrativi, ecc.)
- Carenza di **competenze (digitali e gestionali)** da parte delle **figure professionali cliniche e mediche** e del **middle management**, da sviluppare per avere reale autonomia e garantire la continuità e il ricambio generazionale all'interno delle Aziende Sanitarie

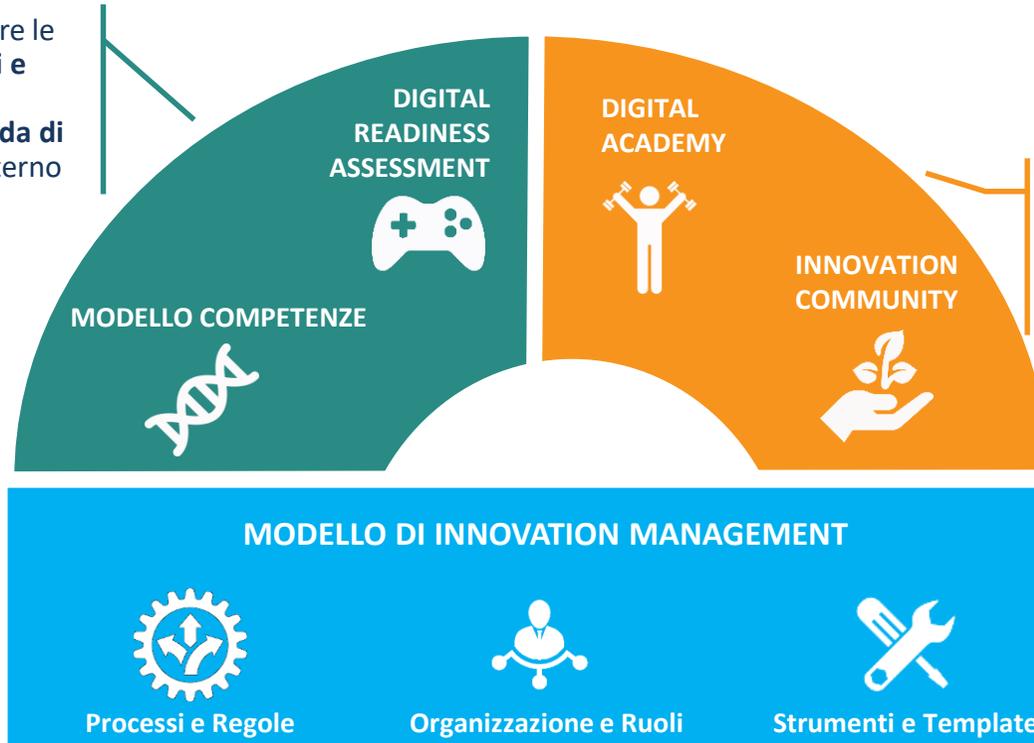


Governance & Competenze: spunti di soluzione

- Mappare e sviluppare le **competenze digitali e gestionali**
- Stimolare la **domanda di innovazione** dall'interno

2

Identificare le competenze necessarie per il percorso di Digital Transformation e valutare la Readiness del capitale umano



3

Costruire ed erogare percorsi di training finalizzati ad **allenare le competenze digitali** e a **favorire la digital inclusion delle persone**

- Favorire l'**integrazione Università-Aziende** e attivare programmi di crescita professionale strutturati verso la **medicina digitale** e la **formazione manageriale** (es. Direzione Produzione e Programmazione)
- Istituire **Comunità di pratica e Osservatori delle best practice**

1

Impostare un modello di **Governance dell'innovazione strutturato** che doti Aziende e Regioni di strumenti in grado di rendere concreta l'innovazione

- Definire il modello di innovazione dotandosi di una **cabina di regia** finalizzata allo sviluppo di piani per l'**assessment** e la definizione di **roadmap di evoluzione**
- Rispondere alla sfida della **cronicità riorganizzando la rete assistenziale e sviluppando l'ICT** a supporto della presa in carico

Procurement dell'Innovazione: criticità

- **Spesa in digitale frammentata** e con lenta evoluzione verso progetti innovativi
- Rigidità e, a volte, scarsa competenza delle funzioni aziendali responsabili dei processi di acquisto, con conseguente «**burocrazia difensiva**»
- **Tempi del Codice degli Appalti incompatibili** con chi deve erogare servizi sanitari e con il mandato delle Direzioni Aziendali
- **Vincoli normativi** a livello nazionale e regionale, che rendono difficile l'adozione di **strumenti di acquisto innovativi** (Procedure competitive con negoziazione, Nuovo dialogo competitivo, Partenariato per l'innovazione)
- **Convenzioni CONSIP generaliste** che non possono portare a soluzioni organizzative uniformi





Procurement dell'Innovazione: spunti di soluzione



- Far precedere alle gare una fase di **analisi dei fabbisogni** contestualizzata sui processi standardizzabili, in modo da creare le condizioni per un utilizzo uniforme e focalizzato delle convenzioni



- Predisporre Regolamenti e Manuali Operativi per **supportare l'utilizzo dei nuovi strumenti di procurement**



- Favorire l'integrazione e il coordinamento tra le **funzioni aziendali «deputate» all'Innovazione** e facilitare il loro rapporto con gli **Acquisti**
- Condividere **programmi di collaborazione** tra Regioni



Forum PA 2018

Innovazione per la sopravvivenza
del SSN a quarant'anni dalla sua
nascita

22 Maggio 2018