



COLF E ASSISTENTI FAMILIARI ASPETTI ASSICURATIVI

**Dott. Mauro Iammarrone
INAIL – Direzione Centrale Prestazioni**

FORUM-PA ROMA 17 MAGGIO 2010

L'INAIL tutela il lavoratore contro i danni fisici ed economici derivanti da infortuni e malattie causati dall'attività lavorativa ed esonera il datore di lavoro dalla responsabilità civile conseguente all'evento lesivo subito dai propri dipendenti

La mission dell'INAIL

- Prevenzione e sicurezza
- Indennizzo
- Cura
- Riabilitazione
- Reinserimento

Il lavoro domestico è stato sempre oggetto di una normativa differenziata rispetto ad altre tipologie di lavori.

Definizione di rapporto di lavoro domestico

Lavoro che ha per oggetto la prestazione di servizi di carattere domestico diretti al funzionamento della vita familiare (legge 2 aprile 1958, n. 339)

Le prestazioni di lavoro devono essere rivolte a favore di:

- una persona singola
- un nucleo o gruppo familiare, inteso come coabitazione dei suoi membri legati da un vincolo affettivo e di mutua assistenza
- comunità stabili che riproducono nella loro vita di relazione le stesse regole della vita familiare

La prestazione lavorativa dei collaboratori familiari

- è riconducibile al rapporto di lavoro subordinato
- deve avere una sua continuità (non deve perciò essere occasionale)
- deve svolgersi all'interno dell'abitazione del datore di lavoro
- può svolgersi con servizio parziale (ad ore), oppure tutti o alcuni giorni della settimana

Non è lavoro domestico

Il lavoro che viene svolto da parenti o affini del datore di lavoro, o da persone comunque legate ad esso da un vincolo affettivo perché si presume venga prestato gratuitamente

La disciplina relativa alla sicurezza sociale dei lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari è regolata dal

D.P.R. 31 dicembre 1971, n. 1403

Ai sensi del D.P.R. 31 dicembre 1971, n. 1403 i lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari sono soggetti:

- alle assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, contro la tubercolosi e la disoccupazione involontaria;
- alle norme sugli assegni familiari;
- all'assicurazione per la maternità delle lavoratrici;
- all'assicurazione contro le malattie in riferimento alle prestazioni del Servizio Sanitario Nazionale;
- all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

D.P.R. 31 dicembre 1971, n. 1403 - art. 15

- Ai fini del diritto alle prestazioni dovute dall'INAIL, valgono le norme di cui al testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali approvato con D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124

Alcune delle prestazioni erogate dall'INAIL a favore dei collaboratori familiari

- Indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta
- Indennizzo per la menomazione dell'integrità psicofisica (Danno biologico) e per le conseguenze patrimoniali
- Rendita ai superstiti
- Assegno funerario
- Assegno per assistenza personale continuativa
- Assegno di incollocabilità
- Protesi e presidi
- Cure termali e soggiorni climatici

Il fenomeno infortunistico

	2005	2006	2007	2008	2009
Numero infortuni denunciati	2.603	2.799	2.970	3.635	3.947
Variazione % annua		7,53	6,11	22,39	8,58

Fonte Data Warehouse INAIL

Il fenomeno infortunistico

	2005	2006	2007	2008	2009
Infortunati in itinere	403	439	524	618	706
Variazione % annua		8,93	19,36	17,94	14,24
Infortunati in occasione di lavoro	2.200	2.360	2.446	3.017	3.241
Variazione % annua		7,27	3,64	23,34	7,42

Tipo Definizione	2005	2006	2007	2008	2009
TEMPORANEA	1.753	1.836	1.892	2.313	2.374
INDENNIZZO IN CAPITALE	210	256	258	321	393
RENDITA DIRETTA	34	36	45	53	48
MORTE CON SUPERSTITI	2	2	2	2	2
MORTE SENZA SUPERSTITI	1	0	0	0	2
REGOLARE SENZA INDENNIZZO	45	42	49	79	90
FRANCHIGIA	69	72	83	97	131
NEGATIVO	483	550	631	756	779
ISTRUTTORIA	6	5	10	14	128

D.P.R. 31 dicembre 1971, n. 1403 - art. 15

- Per la liquidazione delle rendite di inabilità permanente e ai superstiti e dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta si provvede sulla base di tabelle di **retribuzione media convenzionale**

rapporti di lavoro con orario inferiore alle 24 ore settimanali

Ore di lavoro giornaliera mediamente prestate nell'arco di una settimana lavorativa (6 giorni)	Importi in euro di retribuzione convenzionale giornaliera da valere ai fini risarcitivi		
	Retribuzione fino a €7,22	Retribuzione da €7,22 a €8,81	Retribuzione oltre €8,81
fino a 2	9,93	10,81	13,21
oltre 2 e fino a 4	22,41	25,18	30,78

rapporti di lavoro con orario superiore alle 24 ore settimanali

Ore di lavoro giornaliera mediamente prestate nell'arco di una settimana lavorativa (6 giorni)	Importi in euro di retribuzione convenzionale giornaliera da valere ai fini risarcitivi
oltre 4 e fino a 6	25,52
oltre 6 e fino a 8	34,77
oltre 8	46,37

L'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta al lavoro è calcolata al:

- 60% della retribuzione media giornaliera dal 4° fino al 90° giorno;
- 75% della retribuzione media giornaliera dal 91° giorno fino alla guarigione clinica

L'indennità è soggetta a tassazione IRPEF

Nel caso di un lavoratore domestico, con un contratto di lavoro di 36 ore settimanali, riceverà la seguente indennità:

$€ 25,52 \times 60 / 100 = € 15,31$ fino al 90° giorno

$€ 25,52 \times 75 / 100 = € 19,14$ dal 91° giorno

Dal **29 gennaio 2009**, i datori di lavoro domestico devono comunicare unicamente all'INPS l'assunzione, la cessazione (dimissioni o licenziamento), la trasformazione e la proroga del rapporto di lavoro del personale domestico.

La comunicazione all'INPS è efficace anche nei confronti di

- Ministero del lavoro e delle politiche sociali
- Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (Inail)
- Prefettura-Ufficio territoriale del Governo

Importi orari dei contributi dovuti per il 2010

Retribuzione effettiva oraria	Con quota assegni familiari	Senza quota assegni familiari
Fino a € 7,22	€ 1,34 (0,32)	€ 1,34 (0,32)
Oltre € 7,22 e fino a € 8,81	€ 1,51 (0,36)	€ 1,51 (0,36)
Oltre € 8,81	€ 1,85 (0,44)	€ 1,84 (0,44)
Lavoro superiore a 24 ore settimanali	€ 0,98 (0,23)	€ 0,98 (0,23)

Fonte INPS



Grazie per l'attenzione

Per maggiori informazioni

Mauro Iammarrone

INAIL Direzione centrale prestazioni

Piazzale Pastore, 6 Roma

06-54872036

m.iammarrone@inail.it