Convegno

I Comitati Unici di Garanzia: da adempimento a investimento

Il Forum dei CUG e il vantaggio di fare squadra

Introduce Antonella Ninci, presidente del Comitato unico di garanzia dell'INAIL

Roma, Palazzo dei Congressi - 25 maggio 2016, ore 15-18

I Comitati Unici di garanzia: un valore aggiunto per la P.A.

2016 FORUM PA

- **Per l'attuazione della riforma della P.A.** in quanto è necessario il passaggio dal piano delle norme a quello dei comportamenti

- **Per il ruolo di promotori di azioni positive** per l'introduzione di strumenti di flessibilità lavorativa a supporto della conciliazione vita e lavoro, del tutto in linea con la previsione di cui all'art.14 della L.124/2015

- **Per la visione strategica** dell'organizzazione e la valorizzazione delle diversità

- **Per l'attenzione al benessere** delle lavoratrici e dei lavoratori, la garanzia dell'assenza di discriminazioni, il contrasto ai fenomeni di violenza morale, fisica o psicologica sui singoli, lo sviluppo di una cultura volta a raggiungere il "benessere" dell'organizzazione, con un effetto finale positivo su chi lavora, ma anche sulla qualità del lavoro, sull'efficienza e sulla produttività

- **Per la composizione paritetica e rappresentativa** della amministrazione di appartenenza

Roma, Palazzo dei Congressi - 25 maggio 2016, ore 15-18

Comitati unici di garanzia

Forum

2016 FORUM PA

Tre domande

Cosa significa costituire un Comitato Unico di Garanzia in una P.A.? Adempimento o investimento ?

Cosa significa il Comitato Unico di Garanzia per la P.A. di appartenenza?

Che ruolo assume il Comitato Unico di Garanzia in tempi di forte revisione e contenimento della spesa pubblica?

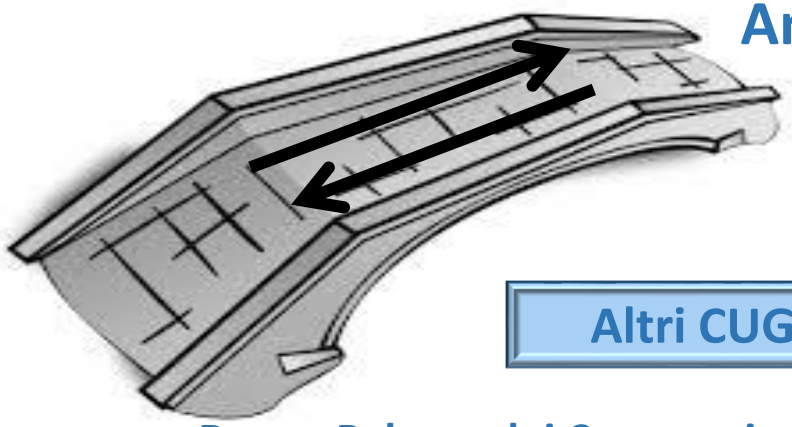
A queste domande oggi cercheremo di dare delle risposte …….

Le risposte vanno trovate soprattutto attraverso il confronto e le relazioni

Il Comitato Unico di garanzia non è un'isola….

…….per poter svolgere il suo compito e ricoprire il suo ruolo ha bisogno di costanti collegamenti con l'istituzione cui appartiene e con l'esterno

Amministrazione



Comitato Unico di Garanzia

Altri CUG

Istituzioni di riferimento esterne alla Amministrazione

Roma, Palazzo dei Congressi - 25 maggio 2016, ore 15-18

In questi primi quattro anni di vita effettiva i Comitati Unici di Garanzia hanno incontrato varie difficoltà :

- Nell'esercizio della funzione consultiva per la mancata richiesta di pareri da parte delle P.A.
- Nel riconoscimento delle loro funzioni e del loro lavoro **PREGIUDIZIO**
- Per la permanenza di pregiudizi….

Dal latino *prae* (prima) *iudicium* (giudizio),
preconcetto, giudizio formulato a priori
senza esperienza diretta,
percezione semplificata e distorta
di un aspetto della realtà, che si mette in atto
per la paura del cambiamento,
al fine di mantenere intatto
il proprio sistema di valori.
I pregiudizi possono generare
comportamenti discriminanti.

matteoricci.madrid@gmail.com

Nonostante le difficoltà…i Comitati Unici di Garanzia hanno affrontato con impegno i temi del:

- ❑ Benessere delle lavoratrici e dei lavoratori
- ❑ Parità di opportunità di genere
- ❑ Contrasto alle discriminazioni

Il bilancio tra difficoltà e risultati è sicuramente…in attivo!

Roma, Palazzo dei Congressi - 25 maggio 2016, ore 15-18

Una grande opportunità : il FORUM dei CUG

2016 FORUM PA

"Sono le azioni che contano.
I nostri pensieri, per quanto buoni possano essere, sono perle false fintanto che non vengono trasformati in azioni.
Sii il cambiamento che vuoi vedere nel mondo".
(Mahatma Gandhi)

L'importanza di fare rete

Tre le parole d'ordine: **collaborazione, spirito di squadra, condivisione** per affrontare insieme un cambiamento non di regole e di forma, ma di sostanza, fornire servizi che diano la garanzia dei diritti (specie alle fasce deboli) e promuovere il benessere equo e sostenibile dei cittadini e delle imprese insieme al rispetto e al benessere di chi lavora per loro.

Roma, Palazzo dei Congressi - 25 maggio 2016, ore 15-18

Comitati unici di garanzia

Forum

Il FORUM dei CUG è stato presentato a Montecitorio il 16 giugno 2015 alla sala della Regina ed è stata sottoscritta la Carta che ne fissa principi ed obiettivi

2016 FORUM PA

Roma, Palazzo dei Congressi - 25 maggio 2016, ore 15-18

Carta del Forum dei Comitati Unici di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

2016 FORUM PA

La Carta del Forum rappresenta l'insieme degli obiettivi che tutti i Comitati aderenti ritengono prioritari:

Assicurare alle persone pari dignità sul lavoro e **realizzare** azioni positive di sostegno

Promuovere e/o potenziare le iniziative attuative delle politiche di conciliazione

Innovare, **razionalizzare** e **rendere efficiente ed efficace** l'organizzazione, anche in materia di pari opportunità, ottimizzando la produttività del lavoro pubblico con relativo riconoscimento del merito

Eliminare ogni forma di violenza morale e psicologica tramite azioni di contrasto alle violenze nei luoghi di lavoro (*mobbing*)

2016 FORUM PA

Tutelare l'etica della pubblica amministrazione in relazione all'utenza e alla sfera personale con azioni di promozione del *benessere organizzativo* e prevenzione del disagio lavorativo

Prevenire e **combattere** le discriminazioni dirette e indirette riferite al genere e non solo

Analizzare e **programmare** le politiche del personale in ottica di genere attraverso la considerazione delle esigenze di donne e di uomini, anche promuovendo il concetto di *parità* nel contesto esterno

Favorire concretamente un equo e sostenibile *benessere organizzativo* per i lavoratori e per le lavoratrici, in relazione agli utenti della pubblica amministrazione

Roma, 16 giugno 2015

Tutto questo si può fare…….

2016 FORUM PA

……..se lavoreremo in squadra e saremo capaci di “fare sistema”; perché le forze che si muovono senza uno schema disperdono forze in movimenti senza direzione.

Quello che ci compete noi lo faremo cominciando proprio dalla squadra. L’esperienza che oggi stiamo vivendo è poco comune: capita spesso di vedere tante amministrazioni, che come noi, già oggi, rappresentano circa mezzo milione di lavoratori lavorino in squadra?

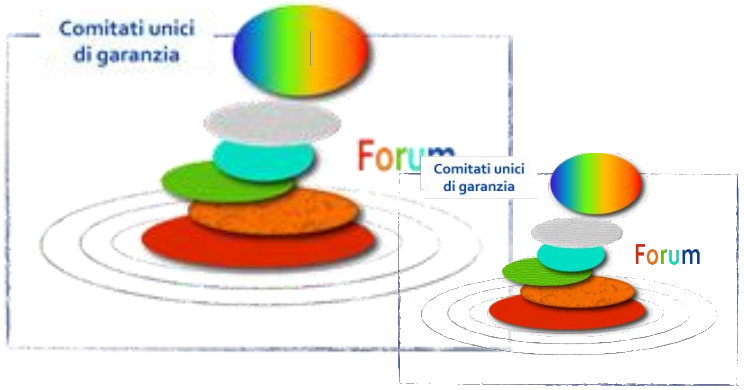
Intanto il Forum dei Comitati Unici di Garanzia ha raggiunto quota 60…….

Questo è già un miracolo! Questo non solo si può fare ma …..si è fatto!!!!

Aderiscono al Forum dei Comitati Unici di Garanzia:

2016 FORUM PA

ACI
Agenzia delle Dogane e dei Monopoli
Agenzia delle Entrate
AIFA
ANSF
ARPA Lombardia
ARPA Piemonte
ASI
ASL Roma E
Avvocatura dello Stato
Azienda Ospedaliera S. Andrea Roma
Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini
Camera di Commercio di Milano
Città Metropolitana di Roma Capitale
CNR
Comune di Firenze
Consiglio di Stato
Corte dei Conti
ENAC
ENEA
INAF
INAIL
INFN
INGV
INPS
ISFOL
ISPRA
ISTAT
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione internazionale
Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Ministero dell'Ambiente
Ministero della Difesa
Ministero delle Infrastrutture
Ministero Politiche Agricole
Ministero Sviluppo Economico
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Presidio Ospedaliero San Filippo Neri
RAI
Rete CUG Ambiente
Rete 13 CUG dell'area del Comune di Torino
Roma Capitale
Tavolo Regioni Meridionali e Isole
Uffici Giudiziari di Roma
Università di Catania
Università di Brescia
Università La Sapienza
Università Roma Tre
Università Tor Vergata



Realizzare il cambiamento partendo dalle persone. Questo il tema centrale del Convegno, nel quale si dibatte su come i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e il contrasto alle discriminazioni" (CUG), presenti in ogni amministrazione pubblica, possono contribuire a rinnovare la PA.

In questo contesto, il FORUM dei Comitati Unici di Garanzia, ovvero la rete spontaneamente costituitasi tra circa 60 CUG di pubbliche amministrazioni italiane, evidenzia l'importanza di lavorare insieme facendo squadra, superando le individualità delle singole organizzazioni e ottenendo un valore aggiunto sia in termini di benessere che di efficienza.

I Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) sono organismi paritetici istituiti per legge in tutte le amministrazioni pubbliche (art. 21 della L. 183/2010).

I CUG hanno compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto alle discriminazioni e alla violenza morale e fisica sui luoghi di lavoro.

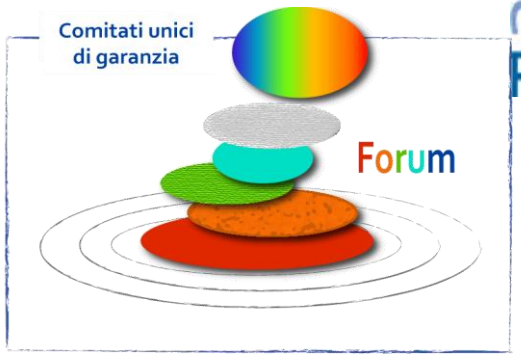
I CUG, nel tempo costituiti nei diversi Enti fin da subito hanno sentito l'esigenza di un reciproco confronto. Da ciò è nato il **Forum dei Comitati Unici di Garanzia**, una Rete organizzata di CUG delle pubbliche amministrazioni costituitasi su base volontaria. Gli obiettivi sono quelli di realizzare uno scambio virtuoso di idee, competenze e buone prassi in materia di pari opportunità, benessere e contrasto alle discriminazioni; di progetta e azioni comuni; di rafforzare il ruolo dei CUG.

Oggi aderiscono al Forum circa 60 Comitati Unici di Garanzia. Sono presenti amministrazioni centrali, per lo più Ministeri, ma anche Enti nazionali, grandi Enti locali, Enti di ricerca, Aziende Ospedaliere, Università, e reti i CUG già costituitesi in precedenza.

I Comitati Unici di Garanzia, anche attraverso il Forum dei CUG, intendono rilanciare il tema della centralità della persona che lavora quale punto di partenza per il rinnovamento della PA.

forumdeicug@gmail.com

FORUM PA 2016



2016
FORUM PA

Convegno

I Comitati Unici di Garanzia: da adempimento a investimento

Il Forum dei CUG
e il vantaggio di fare squadra

Roma, Palazzo dei Congressi
25 maggio 2016, ore 15-18

Saluti

Valeria FEDELI, Vice Presidente del Senato

Francesca BAGNI CIPRIANI, Consigliera nazionale di parità

Introduzione

Il Forum dei Comitati Unici di Garanzia

Antonella Ninci, Avvocato Presidente del CUG INAIL e componente del Forum dei CUG

Modera: Serena Bortone, Giornalista RAI 3

Apertura dei lavori

L'Etica nella PA

Aldo Carosi, Giudice Costituzionale

Il contributo dei CUG per l'etica nella PA

Daniela Carlà, Direttrice della Rivista Nuova Etica Pubblica

Le risorse umane nella PA

Il cambiamento nel rispetto dei diritti

Rossana Dettori, Segretaria Nazionale CGIL FP

Giovanni Faverin, Segretario Generale CISL FP

Nicola Turco, Segretario Generale UIL PA

Il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia per lo sviluppo delle risorse umane

Sabrina Ugolini, Consigliere d'Ambasciata e Presidente del CUG - Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

Lavorare meglio e favorire l'efficienza nella PA: strumenti di conciliazione

Il Dipartimento per le Pari opportunità e il progetto E.L.E.N.A.

Monica Parrella, Consigliere e Coordinatore Ufficio Interventi in materia di parità e pari opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri

I vantaggi della flessibilità: lavorare bene e spendere meno

Mariano Corso, Docente di "Organizzazione e Risorse Umane" ed "Economia e Organizzazione Aziendale" - Politecnico di Milano

Riorganizzare nel benessere

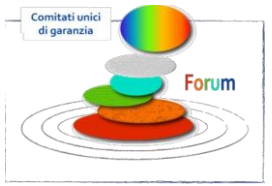
Benessere dell'organizzazione in tempi di contenimento della spesa

Michele Camisasca, Direttore Generale - ARPA Lombardia

Welfare aziendale per la salute

Maria Luisa Brandi, Professore ordinario di "Endocrinologia"- Università degli Studi di Firenze

Dibattito

Conclusioni

Oriana Calabresi, Magistrato e Presidente del CUG - Corte dei Conti